

Uitdienst vragenlijst RegioPlus 2022

Introductie

Beste medewerker,

De gezondheid en tevredenheid van medewerkers in zorg en welzijn vinden we belangrijk. Omdat je [url('organisatie')] verlaat, willen we je graag een paar vragen stellen. We zijn benieuwd hoe je het vond om bij [url('organisatie')] te werken en waarom je daar vertrekt.

Waarom je deelname belangrijk is

Door deel te nemen aan dit onderzoek, begrijpen we beter waarom medewerkers vertrekken en waar verbetering nodig is. Samen kunnen we ervoor zorgen dat de situatie op het werk beter en leuker wordt. Uiteindelijk willen we dat voldoende medewerkers in zorg en welzijn blijven werken.

Anoniem en veilig

De antwoorden op de vragen worden anoniem verwerkt. De betrokken organisaties weten dus niet wie welk antwoord heeft gegeven. Dit onderzoek voldoet aan alle privacyregels en is goed beveiligd.

Uitvoeren onderzoek

Onderzoeksbureau Presearch voert dit onderzoek uit. Niet alleen voor [url('organisatie')] maar voor meer dan 250 zorg- en welzijnsorganisaties. Dit doen we in opdracht van het samenwerkingsverband RegioPlus.

Over het invullen

Het invullen van deel 1 van de vragenlijst duurt ongeveer 5 minuten. Je helpt ons om ook deel 2 in te vullen.

Hiermee krijgt [url('organisatie')] namelijk meer inzage in de verbetermogelijkheden. Maar dat is niet noodzakelijk. In zo'n 15 minuten ben je helemaal klaar.

Wanneer woorden zijn [onderstreept](#) **Voorbeeld van toelichting**, betekent het dat er een toelichting wordt gegeven. Je kan deze toelichting bekijken door met de muis over het onderstreepte woord te zweven.

Het is ook mogelijk om de vragenlijst tussentijds op te slaan en het later af te

ronden. Dit kan via de knop "Opslaan en later afronden" bovenin het scherm.

Bedankt voor het invullen!
Het team van het Uitstroomonderzoek

Klik op 'volgende' of de pijl naar rechts om te beginnen.

Privacy voorwaarden

Privacy verklaring*

Ik geef toestemming voor het verwerken van mijn antwoorden op basis van [deze privacy voorwaarden](#) van Presearch.

Informatie over jou

Onder welke leeftijdsgroep val je?*

- 24 jaar of jonger
- 25 t/m 34 jaar
- 35 t/m 44 jaar
- 45 t/m 54 jaar
- 55 t/m 64 jaar
- 65 jaar of ouder
- Zeg ik liever niet

Informatie over jou

Op welk functieniveau werkte je?*

- LBO of ongeschoold
 - MBO 1 of MBO 2
 - MBO 3
 - MBO 4 of associate degree (2-jarige HBO-opleiding)
 - HBO en HBO+
 - WO
 - Zeg ik liever niet
-

Soort contract

Wat voor contract / soort dienstverband had je?*

- Vast contract met een vast aantal uren per week
 - Vast contract met een wisselend aantal uren per week
 - Tijdelijk contract met een vast aantal uren per week
 - Tijdelijk contract met een wisselend aantal uren per week
 - Tijdelijk contract met een [leer-werk-overeenkomst\(je werkt en volgt tegelijkertijd een mbo bbl-opleiding, hbo duale of modulaire opleiding of volgt een specialisatie op wo-niveau\)](#)
 - Tijdelijk contract voor de [vakantieperiode en/of de weekenduren \(je werkt naast je opleiding in weekenden en vakanties\)](#)
 - Tijdelijk [stagecontract\(in het kader van je opleiding liep je stage\)](#)
-

Contracturen

Hoeveel contracturen werkte je per week?*

- 0 t/m 12 uren
- 13 t/m 24 uren
- 25 t/m 32 uren

- 33 of meer uren
 - In overleg met elkaar
-

Dienstjaren

Hoelang was je bij [url('organisatie')] in dienst?*

- 0 tot 1 jaar
 - 1 tot 2 jaar
 - 2 tot 5 jaar
 - 5 tot 10 jaar
 - 10 tot 20 jaar
 - 20 jaar of meer
-

Werkervaring

Hoeveel jaar werkervaring heb je (in totaal) in zorg en welzijn?*

- 0 tot 1 jaar
 - 1 tot 2 jaar
 - 2 tot 5 jaar
 - 5 tot 10 jaar
 - 10 tot 20 jaar
 - 20 jaar of meer
-

Werklocatie

In welke plaats werkte je? Als je in meerdere plaatsen werkte, in welke plaats werkte je het meeste?*

Gebruik de *zoekfunctie* hieronder en kies de gewenste plaatsnaam uit de lijst.

Branche

In welke branche binnen zorg en welzijn was je werkzaam?*

- [Geestelijke Gezondheidszorg\(o.a.: basis- en gespecialiseerde ggz, langdurige zorg, kind & jeugd, forensische psychiatrie, verslavingszorg, begeleid wonen en beschermd wonen\)](#)
- [Gehandicaptenzorg\(o.a.: huizen, dagverblijven en begeleiding thuis voor kinderen en volwassenen met een \(licht\) verstandelijke, lichamelijke of zintuiglijke beperking\)](#)
- [Huisartsenzorg, gezondheidscentra\(o.a.: huisartsen\(dag\)praktijken, huisartsenposten, gezondheidscentra en zorggroepen\) en overige eerstelijns zorg\(o.a. praktijken van tandartsen, tandheelkundige zorg, verloskundigen, fysiotherapeuten, psychologen en andere paramedici of werkzaam in apotheken, medische laboratoria en trombosediensten, ambulancezorg, preventieve gezondheidszorg en overige gezondheidszorg ondersteunende diensten\)](#)
- [Jeugdzorg\(o.a.: jeugdhulp, jeugdbescherming, pleegzorg en jeugdreclassering\)](#)
- [Kinderopvang\(o.a.: crèches en dagopvang 0-4 jarigen, buitenschoolse opvang 4-12 jarigen en gastouderbureaus\)](#)
- [Onderwijs\(algemeen, pedagogisch, humaniora \(talen\), agrarisch, technisch, economisch, medisch, sociaal/cultureel, juridisch/bestuurlijk en persoonlijke/sociale verzorging\)](#)
- [Sociaal Werk/Welzijn en maatschappelijke dienstverlening\(o.a.: maatschappelijke werk, participatie en buurt-, jongeren-, en ouderenwerk, vrijwilligerswerk en mantelzorg, maatschappelijke opvang en vrouwenopvang, peuterspeelzaal en opvoedondersteuning en sociaal raadslidenwerk\)](#)
- [Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg \(VVT\)\(naast verpleging en verzorging in een instelling en thuis ook huishoudelijk hulp, kraamzorg en jeugdgezondheidszorg\)](#)
- [Ziekenhuizen\(o.a.: universitaire medische centra \(umc's\), algemene en categoriale ziekenhuizen en revalidatiecentra\)](#)

Page entry logic: This page will show when: Question "In welke branche binnen zorg en welzijn was je werkzaam?" is not one of the following answers ("[Onderwijs\(algemeen,](#)

pedagogisch, humaniora (talen), agrarisch, technisch, economisch, medisch, sociaal/cultureel, juridisch/bestuurlijk en persoonlijke/sociale verzorging")

Informatie over jou

Logic: Show/hide trigger exists.

Was jouw functie voornamelijk cliëntgebonden(het verlenen van zorg, opvang of begeleiding aan patiënten, kinderen, cliënten, etc.)?*

- Ja
- Nee

Informatie over jou

Logic: Show/hide trigger exists.

In welke functiegroep viel je laatste baan?*

- Administratief / secretariael / receptie / telefonist
- Apotheker
- Apothekersassistent / tandartsassistent
- Arts-assistent
- Basisarts, arts in opleiding
- Conciërge
- Coördinator
- Creatief therapeut, bewegingsagoog
- Diëtist, logopedist, mondhygiënist, tandprotheticus
- Doktersassistent / triagist
- Financiën, Inkoop, planning, kwaliteit
- Fysiotherapeut, ergotherapeut, oefentherapie
- Gedragwetenschapper
- Gespecialiseerd verpleegkundige (IC / SEH, dialyse, kinder, oncologie, etc)
- GZ psycholoog / klinisch psycholoog / psychotherapeut

- Helpende zorg en welzijn, verzorgingshulp B
- Hoofd behandeling
- Huisarts
- ICT / automatisering / netwerkbeheer
- Jeugdbeschermer, gezinsvoogd, jeugdreclassering
- Keuken, voeding en afwas
- Kraamverzorgende
- Leraar L10
- Leraar L11
- Leraar L12
- Leraarondersteuner
- Linnenvoorziening en schoonmaak
- Logopedist
- Maatschappelijk werker, sociaal werker, medewerker toegang, buurtwerker/ jeugd- en ouderenwerker
- Management / leidinggevende / staf / beleid (niet-cliëntgebonden)
- Materieel juridische dienstverlening / budgetbeheer
- Medewerker beveiliging
- Medisch specialist, (psychiater, specialist ouderengeneeskunde, AVG-arts, overig)
- Onderwijsassistent A
- Onderwijsassistent B
- Onderzoeker / onderzoeksassistent / analist / hoogleraar / docent
- Operatieassistent / anesthesiemedewerker / medewerker operatieve zorg
- Pedagogisch conciërge
- Pedagogisch medewerker (bijv. kinderopvang of gastouderbureau) / peuterspeelzaalleider
- Personeel, organisatie, opleidingen / marketing en communicatie / beleid
- Persoonlijk begeleider / ambulante hulpverlener
- Polikliniekassistent
- Praktijkondersteuner somatiek, GGZ en anders
- Projectleider
- Psycholoog (basis) / gedragswetenschapper / orthopedagoog
- Radiotherapeutisch / radiodiagnostisch / medisch nucleair laborant en beeldvormende technieken
- Reclassering
- Schoolassistent
- Schoolleider

- Schoolmaatschappelijk werker
- Sociotherapeut/groepsbegeleider (MBO en HBO)
- Tandheelkundige
- Teamleider, zorgteammanager, coördinator (cliëntgebonden)
- Technische dienst, onderhoud gebouwen en terrein, portier
- Therapeut
- Trainer oriëntatie & mobiliteit
- Verloskundige
- Verpleegkundige of wijkverpleegkundige (HBO)
- Verpleegkundige (MBO)
- Verpleegkundig specialist / Nurse Practitioner / Physician Assistent
- Verzorgende-ig, verzorgende C/D, EVV'er / gespecialiseerd verzorgende
- Winkel, restaurant, zalenbeheer
- Woonbegeleider, activiteitenbegeleider
- Zorghulp / thuishulp / afdelingsassistent / huishoudelijk medewerker
- Overige cliëntgebonden functies (niet in deze lijst)
- Overige niet-clientgebonden functie (niet in deze lijst)

Logic: Hidden unless: Question "In welke functiegroep viel je laatste baan?" is one of the following answers ("Overige cliëntgebonden functies (niet in deze lijst)", "Overige niet-clientgebonden functie (niet in deze lijst)")

Wat was je functietitel?*

Vertreksoort

Wat is de officiële reden dat je bij [url('organisatie')] weggaat?*

- Ik heb zelf ontslag genomen
- Ik ben ontslagen
- Mijn contract is niet verlengd

- Er was een reorganisatie of faillissement
- Ik ga met (vervroegd) pensioen
- Zeg ik liever niet

Page entry logic: This page will show when: Question "Wat is de officiële reden dat je bij [url('organisatie')] weggaat?" is one of the following answers ("Ik ga met (vervroegd) pensioen")

Pensioensoort

Wat is de reden dat je met pensioen gaat?*

- Ik heb de pensioengerechtigde leeftijd bereikt (66 jaar)
- Ik ga vrijwillig met vervroegd pensioen

Page entry logic: This page will show when: (Question "Wat is de officiële reden dat je bij [url('organisatie')] weggaat?" is not one of the following answers ("Ik ben ontslagen", "Mijn contract is niet verlengd", "Er was een reorganisatie of faillissement", "Ik ga met (vervroegd) pensioen") OR Question "Wat is de reden dat je met pensioen gaat?" is one of the following answers ("Ik ga vrijwillig met vervroegd pensioen"))

Jouw vertrekreden

Wat is de reden dat je weggaat bij [url('organisatie')]?*

Omschrijf beknopt (maximaal 50 woorden) waarom je weggaat bij de organisatie.

Page entry logic: This page will show when: (Question "Wat is de officiële reden dat je bij [url('organisatie')] weggaat?" is not one of the following answers ("Ik ben ontslagen", "Mijn contract is niet verlengd", "Er was een reorganisatie of faillissement", "Ik ga met (vervroegd) pensioen") OR Question "Wat is de reden dat je met pensioen gaat?" is one of the following answers ("Ik ga vrijwillig met vervroegd pensioen"))

Jouw vertrekreden

Welk onderwerp past het beste bij jouw vertrek? Selecteer maximaal twee thema's.*

- Leidinggevende(n)
- Cliënten
- Planning & tijd
- Samenwerking collega's
- Ontwikkelmogelijkheden
- Inspraak & invloed
- Werkdruk
- Arbeidsvoorwaarden
- Privésituatie
- Ongewenst of vervelend gedrag
- Werkinhoud
- Anders, namelijk: _____*

Page entry logic: This page will show when: Question "Welk onderwerp past het beste bij jouw vertrek? Selecteer maximaal twee thema's." is one of the following answers ("Leidinggevende(n)")

Jouw vertrekreden: Leidinggevende(n)

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Ik heb te veel [discriminatie\(op basis van bijvoorbeeld geslacht, huidskleur, leeftijd en geloofsovertuiging\)](#) door leidinggevende(n) ervaren
- Ik heb te veel [verbaal geweld\(schelden en/of beledigen\)](#) door leidinggevende(n) ervaren

- Ik heb te veel [fysiek geweld\(slaan en/of schoppen\)](#) door leidinggevende(n) ervaren
- Ik werd seksueel geïntimideerd door leidinggevende(n)
- Mijn leidinggevende(n) toonde(n) te weinig waardering naar mij
- Ik had te weinig contact met mijn leidinggevende(n)
- Er was te weinig communicatie vanuit leidinggevende(n)
- Er was te weinig communicatie vanuit de organisatie
- Ik werd te vaak gevraagd om extra te werken
- Ik voelde me niet gehoord door mijn leidinggevende(n)
- Anders, namelijk: _____*

Page entry logic: This page will show when: Question "Welk onderwerp past het beste bij jouw vertrek? Selecteer maximaal twee thema's." is one of the following answers ("Cliënten")

Jouw vertrekreden: Cliënten

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Ik werd geïntimideerd door cliënten
- Mijn cliënten toonden te weinig waardering naar mij
- Ik had te weinig contact met mijn cliënten
- Ik had te weinig tijd voor mijn cliënten
- Het type cliënten sprak mij niet (meer) aan
- Anders, namelijk: _____*

Page entry logic: This page will show when: Question "Welk onderwerp past het beste bij jouw vertrek? Selecteer maximaal twee thema's." is one of the following answers ("Planning & tijd")

Jouw vertrekreden: Planning & tijd

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Ik had te weinig tijd voor mijn cliënten
- Ik wilde niet meer onregelmatig werken
- Ik kon mijn overuren niet opnemen
- Ik werkte meer uren dan afgesproken
- Mijn rooster wisselde te vaak
- Ik werd te vaak gevraagd om extra te werken
- Ik kon mijn werkzaamheden niet binnen mijn werktijden afronden
- Ik had te veel administratieve taken
- De reisafstand tussen mijn cliënten was te lang
- Ik kon te weinig invloed uitoefenen op het rooster
- Anders, namelijk: _____

Page entry logic: This page will show when: Question "Welk onderwerp past het beste bij jouw vertrek? Selecteer maximaal twee thema's." is one of the following answers ("Samenwerking collega's")

Jouw vertrekreden: Samenwerking collega's

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Ik heb te veel [verbaal geweld\(schelden en/of beledigen\)](#) door collega's ervaren
- Ik heb te veel [fysiek geweld\(slaan en/of schoppen\)](#) door collega's ervaren
- Ik werd te veel gepest door collega's
- Ik heb te veel [discriminatie\(op basis van bijvoorbeeld geslacht, huidskleur, leeftijd en geloofsovertuiging\)](#) door collega's ervaren
- Ik werd geïntimideerd door collega's
- Ik werd seksueel geïntimideerd door collega's
- Mijn collega's toonden te weinig waardering naar mij
- Ik had te weinig contact met mijn collega's
- Er was te weinig communicatie tussen collega's
- Ik voelde me niet gehoord door mijn collega's

Anders, namelijk: _____

Page entry logic: This page will show when: Question "Welk onderwerp past het beste bij jouw vertrek? Selecteer maximaal twee thema's." is one of the following answers ("Ontwikkelmogelijkheden")

Jouw vertrekreden: Ontwikkelmogelijkheden

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Gebrek aan doorgroeimogelijkheden naar andere functies
- Gebrek aan ontwikkelmogelijkheden in de huidige functie
- Er waren te weinig opleidingsmogelijkheden
- De geboden opleidingsmogelijkheden waren niet naar wens
- Ik had te weinig tijd voor het volgen van trainingen en cursussen
- Ik had te weinig tijd voor het volgen van een opleiding(en)
- Ik had te veel moeite om bij te blijven in mijn vakgebied
- Anders, namelijk: _____

Page entry logic: This page will show when: Question "Welk onderwerp past het beste bij jouw vertrek? Selecteer maximaal twee thema's." is one of the following answers ("Inspraak & invloed")

Jouw vertrekreden: Inspraak & invloed

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Ik voelde me niet gehoord door de organisatie
- Ik kon mij niet vinden in de besluitvorming binnen de organisatie
- Ik kon te weinig invloed uitoefenen op het beleid
- Ik kon te weinig invloed uitoefenen op het rooster

Ik kon te weinig invloed uitoefenen op de kwaliteit van zorg

Anders, namelijk: _____

Page entry logic: This page will show when: Question "Welk onderwerp past het beste bij jouw vertrek? Selecteer maximaal twee thema's." is one of the following answers ("Werkdruk")

Jouw vertrekreden: Werkdruk

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

Ik heb te veel werkstress ervaren

Mijn werk werd lichamelijk te zwaar

Ik kon mijn vakantiedagen niet opnemen

Ik had te weinig tijd voor mijn cliënten

Ik kon mijn overuren niet opnemen

Ik werkte meer uren dan afgesproken

Ik werd te vaak gevraagd om extra te werken

Ik kon mijn werkzaamheden niet binnen mijn werktijden afronden

Anders, namelijk: _____

Page entry logic: This page will show when: Question "Welk onderwerp past het beste bij jouw vertrek? Selecteer maximaal twee thema's." is one of the following answers ("Arbeidsvoorwaarden")

Jouw vertrekreden: Arbeidsvoorwaarden

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

Ik heb te veel werkstress ervaren

Mijn werk werd lichamelijk te zwaar

- Ik kon mijn vakantiedagen niet opnemen
- Ik had te weinig tijd voor mijn cliënten
- Ik kon mijn overuren niet opnemen
- Ik werkte meer uren dan afgesproken
- Ik werd te vaak gevraagd om extra te werken
- Ik kon mijn werkzaamheden niet binnen mijn werktijden afronden
- Anders, namelijk: _____

Page entry logic: This page will show when: Question "Welk onderwerp past het beste bij jouw vertrek? Selecteer maximaal twee thema's." is one of the following answers ("Privésituatie")

Jouw vertrekreden: Privésituatie

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Mijn reistijd was te lang
- Ik ga verhuizen
- Ik moet voor iemand zorgen (mantelzorg)
- Ik ben ziek geworden en kon mijn werkzaamheden niet meer uitvoeren
- Mijn werk werd lichamelijk te zwaar
- Ik maak een carrièreswitch
- Anders, namelijk: _____

Page entry logic: This page will show when: Question "Welk onderwerp past het beste bij jouw vertrek? Selecteer maximaal twee thema's." is one of the following answers ("Ongewenst of vervelend gedrag")

Jouw vertrekreden: Ongewenst of vervelend gedrag

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Ik heb te veel [verbaal geweld\(schelden en/of beledigen\)](#) door cliënten ervaren
- Ik heb te veel [verbaal geweld\(schelden en/of beledigen\)](#) door collega's ervaren
- Ik heb te veel [verbaal geweld\(schelden en/of beledigen\)](#) door leidinggevende(n) ervaren
- Ik heb te veel [discriminatie\(op basis van bijvoorbeeld geslacht, huidskleur, leeftijd en geloofsovertuiging\)](#) door cliënten ervaren
- Ik heb te veel [discriminatie\(op basis van bijvoorbeeld geslacht, huidskleur, leeftijd en geloofsovertuiging\)](#) door collega's ervaren
- Ik heb te veel [discriminatie\(op basis van bijvoorbeeld geslacht, huidskleur, leeftijd en geloofsovertuiging\)](#) door leidinggevende(n) ervaren
- Ik heb te veel [fysiek geweld\(slaan en/of schoppen\)](#) door cliënten ervaren
- Ik heb te veel [fysiek geweld\(slaan en/of schoppen\)](#) door collega's ervaren
- Ik heb te veel [fysiek geweld\(slaan en/of schoppen\)](#) door leidinggevende(n) ervaren
- Ik werd te veel gepest door cliënten
- Ik werd te veel gepest door collega's
- Ik werd geïntimideerd door cliënten
- Ik werd geïntimideerd door collega's
- Ik werd seksueel geïntimideerd door cliënten
- Ik werd seksueel geïntimideerd door collega's
- Ik werd seksueel geïntimideerd door leidinggevende(n)
- Anders, namelijk: _____

Page entry logic: This page will show when: Question "Welk onderwerp past het beste bij jouw vertrek? Selecteer maximaal twee thema's." is one of the following answers ("Werkinhoud")

Jouw vertrekreden: Werkinhoud

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Mijn werk werd lichamelijk te zwaar
- Er was te weinig variatie in het werk (eentonig)
- Mijn werk had te weinig betekenis
- Mijn werkzaamheden waren onduidelijk
- Ik had te weinig contact met mijn collega's

- Ik had te weinig contact met mijn cliënten
 - Ik had te weinig tijd voor mijn cliënten
 - Ik beschikte niet over de juiste middelen om mijn werkzaamheden uit te voeren
 - Mijn werkzaamheden daagde mij niet (meer) genoeg uit
 - Ik kon mijn werkzaamheden niet binnen mijn werktijden afronden
 - Ik had te veel administratieve taken
 - Ik kon te weinig invloed uitoefenen op de kwaliteit van zorg
 - Ik moest andere werkzaamheden uitvoeren dan afgesproken
 - Anders, namelijk: _____
-

Werkinhoud

Je hebt het eerste deel van de vragenlijst afgerond. Hartelijk dank! Vanaf deze pagina ga je verder met het 2e deel van de vragenlijst.

De werkinhoud verwijst naar het soort werk en de manier waarop je je taken uitvoert. Denk hierbij aan:

- 1) de structuur en inhoud van de taken, 2) de zelfstandigheid (zelf bepalen wat je doet), 3) de samenwerkingsmogelijkheden en 4) de eisen van het werk (wat de regels zijn om dit werk te kunnen doen).**

Geef bij de stellingen hieronder aan in hoeverre je het eens of oneens bent.

Werkinhoud*

	Ze er mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Ze er mee eens
Mijn werk was inhoudelijk leuk.	()	()	()	()	()

In mijn werk kreeg ik voldoende zelfstandigheid.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
In mijn werk kreeg ik voldoende verantwoordelijkheid.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Binnen mijn functie was er voldoende ruimte voor (mijn) ontwikkeling.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er is voldoende gebruik gemaakt van mijn capaciteiten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ik had voldoende tijd om goede zorg en ondersteuning aan mijn cliënten/patiënten te geven.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De administratieve taken in mijn werk waren (wat betreft tijd en belasting) goed uit te voeren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Conclusie

Welk cijfer zou jij de werkinhoud van je baan willen geven?*

Zeer slecht

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zeer goed

Logic: Show/hide trigger exists.

Zijn er punten die je anders had willen zien in de werkinhoud?

*

Ja

Nee

Logic: Hidden unless: Question "

**Zijn er punten die je anders had willen zien in de werkinhoud?
" is one of the following answers ("Ja")**

Wat had je anders willen zien?

Werksituatie

De werksituatie bestaat uit de lichamelijke en geestelijke omstandigheden waarin je je werk doet. Denk bijvoorbeeld aan je werk-privé balans, lichamelijke belasting, veiligheid en werkdruk.

Geef bij de stellingen hieronder aan in hoeverre je het eens of oneens bent.

Werksituatie*

	Ze er mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Ze er mee eens
Ik beschikte over de juiste (hulp)middelen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

om mijn werk uit te voeren.					
Ik kon (in overleg met collega's) mijn eigen diensten of rooster inplannen.	()	()	()	()	()
Mijn werkdruk was meestal in balans.	()	()	()	()	()
Mijn werk was lichamelijk goed uitvoerbaar.	()	()	()	()	()
Mijn werk was mentaal of geestelijk goed uitvoerbaar.	()	()	()	()	()
Tijdens het uitvoeren van mijn werk voelde ik mij veilig.	()	()	()	()	()
Er waren voldoende collega's om het werk te kunnen uitvoeren.	()	()	()	()	()
Ik kon mijn werk goed combineren met mijn privéleven.	()	()	()	()	()
Mijn werkgever schonk voldoende aandacht aan	()	()	()	()	()

mijn werksituatie.					
-----------------------	--	--	--	--	--

Conclusie

Welk cijfer zou jij de werksituatie van je baan willen geven?*

Zeer slecht

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zeer goed

Logic: Show/hide trigger exists.

Zijn er punten die je anders had willen zien in de werksituatie?*

Ja

Nee

Logic: Hidden unless: Question "Zijn er punten die je anders had willen zien in de werksituatie?" is one of the following answers ("Ja")

Wat had je anders willen zien?

Relatie & communicatie

De manier waarop personeel met elkaar omgaat, noemen we relatie en communicatie. Deze communicatie vindt plaats op de werkvloer én buiten de organisatie. Het gaat bijvoorbeeld om de manier waarop wordt samengewerkt en hoe een mogelijke ruzie of verschil van mening wordt opgelost. Ook de manier van leidinggeven en ruimte om je mening te geven zijn belangrijk.

Geef bij de stellingen hieronder aan in hoeverre je het eens of oneens bent.

Relatie & communicatie*

	Zeer mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Zeer mee eens
De sfeer in mijn team/op mijn afdeling was goed.	()	()	()	()	()
De sfeer in de rest van de organisatie was goed.	()	()	()	()	()
De samenwerking met mijn collega's verliep goed.	()	()	()	()	()
De samenwerking met mijn direct leidinggevende verliep goed.	()	()	()	()	()
Mijn direct leidinggevende kon mij goed begeleiden/ en of ondersteunen wanneer dit nodig was.	()	()	()	()	()

Mijn direct leidinggevende had een prettige manier van leidinggeven.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Binnen de organisatie werd ik voldoende betrokken bij belangrijke besluiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Van mijn cliënten/patiënten kreeg ik waardering en respect.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Van mijn werkgever kreeg ik voldoende waardering.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conclusie

Welk cijfer zou jij de relatie en communicatie van je baan willen geven?*

Zeer slecht

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zeer goed

Logic: Show/hide trigger exists.

Zijn er punten die je anders had willen zien in de relatie & communicatie?*

Ja

Nee

Logic: Hidden unless: Question "Zijn er punten die je anders had willen zien in de relatie & communicatie?" is one of the following answers ("Ja")

Wat had je anders willen zien?

Arbeidsvoorwaarden

Arbeidsvoorwaarden zijn de afspraken over de voorwaarden waaronder je je werk doet. Hierbij kun je denken aan salaris, toeslagen, premies, pensioen, verlof, vakantietoeslag, werktijden, de duur van het arbeidscontract of opleidings- en loopbaanmogelijkheden.

Geef bij de onderstaande stellingen aan in hoeverre je het eens of oneens bent.

Arbeidsvoorwaarden*

	Zeer mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Zeer mee eens
Voor mijn werkzaamheden was het salaris juist.	()	()	()	()	()
Ik heb de werktijden als prettig ervaren.	()	()	()	()	()
Ik kreeg voldoende cursussen en/of opleidingsmogelijkheden.	()	()	()	()	()

Ik kreeg voldoende mogelijkheden om te kunnen doorgroeien/ontwikkelen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik kreeg voldoende mogelijkheden om nieuwe taken/verantwoordelijkheden in mijn werk aan te leren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik vond de manier waarop mijn direct leidinggevende mijn werk beoordeelde en dit met mij besprak prettig.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De <u>overige voorwaarden</u> (bijvoorbeeld <u>pensioenregeling</u> , <u>verlofregeling</u> , <u>auto</u> , <u>laptop van de zaak</u> en/of <u>kinderopvang</u>) in mijn contract voldeden aan mijn verwachtingen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conclusie

Welk cijfer zou jij de arbeidsvoorwaarden van je baan willen geven?*

Zeer slecht

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zeer goed

Logic: Show/hide trigger exists.

Zijn er punten die je anders had willen zien in de arbeidsvoorwaarden?*

Ja

Nee

Logic: Hidden unless: Question "Zijn er punten die je anders had willen zien in de arbeidsvoorwaarden?" is one of the following answers ("Ja")

Wat had je anders willen zien?

Page entry logic: This page will show when: (Question "Wat is de officiële reden dat je bij [url('organisatie')] weggaat?" is not one of the following answers ("Ik ben ontslagen", "Mijn contract is niet verlengd", "Er was een reorganisatie of faillissement", "Ik ga met (vervroegd) pensioen") OR Question "Wat is de reden dat je met pensioen gaat?" is one of the following answers ("Ik ga vrijwillig met vervroegd pensioen"))

Vertrekredenen

Wat had [url('organisatie')] anders kunnen doen om jouw vertrek te voorkomen?*

Omschrijf beknopt (maximaal 50 woorden) hoe [url('organisatie')] jouw vertrek had kunnen voorkomen .

Aanbevelen werkgever

Hoe waarschijnlijk is het dat je [url('organisatie')] als werkgever aanbeveelt aan kennissen, familie en vrienden?*

Zeer onwaarschijnlijk

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zeer waarschijnlijk

Aanbevelen werkgever

Waarom zou je [url('organisatie')] wel aanbevelen als werkgever?*

Aanbevelen werkgever

Waarom zou je [url('organisatie')] niet aanbevelen als werkgever?*

Page entry logic: This page will show when: Question "Wat is de officiële reden dat je bij [url('organisatie')] weggaat?" is not one of the following answers ("Ik ga met (vervroegd) pensioen")

Toekomstige werksituatie

Heb je een nieuwe baan?*

- Ja, ik heb een nieuwe baan gevonden
- Ja, ik ga als zelfstandige aan de slag
- Nee, ik heb nog geen baan gevonden
- Ik ben (nog) niet op zoek naar een nieuwe baan
- Zeg ik liever niet

Page entry logic: This page will show when: Question "Heb je een nieuwe baan?" is one of the following answers ("Ja, ik heb een nieuwe baan gevonden", "Ja, ik ga als zelfstandige aan de slag", "Nee, maar ik ga als zelfstandige aan de slag")

Toekomstige werksituatie

In welke plaats ga je werken? Als je in meerdere plaatsen gaat werken, in welke plaats ga je het meeste werken?*

Gebruik de zoekfunctie hieronder en kies de gewenste plaatsnaam uit de lijst.

Page entry logic: This page will show when: Question "Heb je een nieuwe baan?" is one of the following answers ("Ja, ik heb een nieuwe baan gevonden", "Ja, ik ga als zelfstandige aan de slag")

Toekomstige werksituatie

Welke van de situaties hieronder past het meest bij jou? Na mijn vertrek*

- werk ik in dezelfde [branche\(branche is een werkveld binnen zorg en welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg of gehandicaptenzorg\)](#)
 - werk ik in een andere [branche\(branche is een werkveld binnen zorg en welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg of gehandicaptenzorg\)](#) binnen zorg en welzijn
 - werk ik buiten zorg en welzijn
-

Page entry logic: This page will show when: (Question "Welke van de situaties hieronder past het meest bij jou? Na mijn vertrek" is one of the following answers ("werk ik in een andere [branche\(branche is een werkveld binnen zorg en welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg of gehandicaptenzorg\)](#) binnen zorg en welzijn") AND Question "Heb je een nieuwe baan?" is one of the following answers ("Ja, ik heb een nieuwe baan gevonden", "Ja, ik ga als zelfstandige aan de slag"))

Toekomstige werksituatie

In welke branche ga je werken?*

- [Geestelijke Gezondheidszorg\(o.a.: basis- en gespecialiseerde ggz, langdurige zorg, kind & jeugd, forensische psychiatrie, verslavingszorg, begeleid wonen en beschermd wonen\)](#)
- [Gehandicaptenzorg\(o.a.: huizen, dagverblijven en begeleiding thuis voor kinderen en volwassenen met een \(licht\) verstandelijke, lichamelijke of zintuiglijke beperking\)](#)
- [Huisartsenzorg, gezondheidscentra\(o.a.: huisartsen\(dag\)praktijken, huisartsenposten, gezondheidscentra en zorggroepen\) en overige eerstelijns zorg\(o.a. praktijken van tandartsen, tandheelkundige zorg, verloskundigen, fysiotherapeuten, psychologen en andere paramedici of werkzaam in apotheken, medische laboratoria en trombosediensden, ambulancezorg, preventieve gezondheidszorg en overige gezondheidszorg ondersteunende diensten\)](#)
- [Jeugdzorg\(o.a.: jeugdhulp, jeugdbescherming, pleegzorg en jeugdreclassering\)](#)
- [Kinderopvang\(o.a.: crèches en dagopvang 0-4 jarigen, buitenschoolse opvang 4-12 jarigen en gastouderbureaus\)](#)
- [Onderwijs\(algemeen, pedagogisch, humaniora \(talen\), agrarisch, technisch, economisch, medisch, sociaal/cultureel, juridisch/bestuurlijk en persoonlijke/sociale verzorging\)](#)
- [Sociaal Werk/Welzijn en maatschappelijke dienstverlening\(o.a.: maatschappelijke werk, participatie en buurt-, jongeren-, en ouderenwerk, vrijwilligerswerk en mantelzorg, maatschappelijke opvang en vrouwenopvang, peuterspeelzaal en opvoedondersteuning en sociaal raadslidenwerk\)](#)
- [Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg \(VVT\)\(naast verpleging en verzorging in een instelling en thuis ook huishoudelijk hulp, kraamzorg en jeugdgezondheidszorg\)](#)
- [Ziekenhuizen\(o.a.: universitaire medische centra \(umc's\), algemene en categoriale ziekenhuizen en revalidatiecentra\)](#)

Page entry logic: This page will show when: (Question "In welke branche ga je werken?" is not one of the following answers ("[Onderwijs\(algemeen, pedagogisch, humaniora \(talen\), agrarisch, technisch, economisch, medisch, sociaal/cultureel, juridisch/bestuurlijk en persoonlijke/sociale verzorging\)](#)") AND Question "Heb je een nieuwe baan?" is one of the following answers ("Ja, ik heb een nieuwe baan gevonden", "Ja, ik ga als zelfstandige aan de slag"))

Toekomstige werksituatie

Is jouw nieuwe functie voornamelijk cliëntgebonden(het verlenen van zorg, opvang of begeleiding aan patiënten, kinderen, cliënten, etc.)?

- Ja
- Nee

Page entry logic: This page will show when: (Question "Welke van de situaties hieronder past het meest bij jou? Na mijn vertrek" is one of the following answers ("werk ik in dezelfde branche(branche is een werkveld binnen zorg en welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg of gehandicaptenzorg)", "werk ik in een andere branche(branche is een werkveld binnen zorg en welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg of gehandicaptenzorg) binnen zorg en welzijn") AND Question "Heb je een nieuwe baan?" is one of the following answers ("Ja, ik heb een nieuwe baan gevonden", "Ja, ik ga als zelfstandige aan de slag"))

Toekomstige werksituatie

Logic: Show/hide trigger exists.

In welke functiegroep valt je nieuwe baan?*

- Administratief / secretariael / receptie / telefonist
- Apotheker
- Apothekersassistent / tandartsassistent
- Arts-assistent
- Basisarts, arts in opleiding
- Conciërge
- Coördinator
- Creatief therapeut, bewegingsagoog
- Diëtist, logopedist, mondhygiënist, tandprotheticus
- Doktersassistent / triagist
- Financiën, Inkoop, planning, kwaliteit
- Fysiotherapeut, ergotherapeut, oefentherapie
- Gedragwetenschapper

- () Gespecialiseerd verpleegkundige (IC / SEH, dialyse, kinder, oncologie, etc)
- () GZ psycholoog / klinisch psycholoog / psychotherapeut
- () Helpende zorg en welzijn, verzorgingshulp B
- () Hoofd behandeling
- () Huisarts
- () ICT / automatisering / netwerkbeheer
- () Jeugdbeschermer, gezinsvoogd, jeugdreclassering
- () Keuken, voeding en afwas
- () Kraamverzorgende
- () Leraar L10
- () Leraar L11
- () Leraar L12
- () Leraarondersteuner
- () Linnenvoorziening en schoonmaak
- () Logopedist
- () Maatschappelijk werker, sociaal werker, medewerker toegang, buurtwerker/ jeugd- en ouderenwerker
- () Management / leidinggevende / staf / beleid (niet-cliëntgebonden)
- () Materieel juridische dienstverlening / budgetbeheer
- () Medewerker beveiliging
- () Medisch specialist, (psychiater, specialist ouderengeneeskunde, AVG-arts, overig)
- () Onderwijsassistent A
- () Onderwijsassistent B
- () Onderzoeker / onderzoeksassistent / analist / hoogleraar / docent
- () Operatieassistent / anesthesiemedewerker / medewerker operatieve zorg
- () Pedagogisch conciërge
- () Pedagogisch medewerker (bijv. kinderopvang of gastouderbureau) / peuterspeelzaalleider
- () Personeel, organisatie, opleidingen / marketing en communicatie / beleid
- () Persoonlijk begeleider / ambulante hulpverlener
- () Polikliniekassistent
- () Praktijkondersteuner somatiek, GGZ en anders
- () Projectleider
- () Psycholoog (basis) / gedragswetenschapper / orthopedagoog
- () Radiotherapeutisch / radiodiagnostisch / medisch nucleair laborant en beeldvormende technieken
- () Reclassering

- Schoolassistent
- Schoolleider
- Schoolmaatschappelijk werker
- Sociotherapeut/groepsbegeleider (MBO en HBO)
- Tandheelkundige
- Teamleider, zorgteammanager, coördinator (cliëntgebonden)
- Technische dienst, onderhoud gebouwen en terrein, portier
- Therapeut
- Trainer oriëntatie & mobiliteit
- Verloskundige
- Verpleegkundige of wijkverpleegkundige (HBO)
- Verpleegkundige (MBO)
- Verpleegkundig specialist / Nurse Practitioner / Physician Assistant
- Verzorgende-ig, verzorgende C/D, EVV'er / gespecialiseerd verzorgende
- Winkel, restaurant, zalenbeheer
- Woonbegeleider, activiteitenbegeleider
- Zorghulp / thuishulp / afdelingsassistent / huishoudelijk medewerker
- Overige cliëntgebonden functies (niet in deze lijst)
- Overige niet-cliantgebonden functie (niet in deze lijst)

Logic: Hidden unless: Question "In welke functiegroep valt je nieuwe baan?" is one of the following answers ("Overige cliëntgebonden functies (niet in deze lijst)", "Overige niet-cliantgebonden functie (niet in deze lijst)")

Wat wordt je nieuwe functietitel?*

Page entry logic: This page will show when: Question "Heb je een nieuwe baan?" is one of the following answers ("Ja, ik ga als zelfstandige aan de slag")

Toekomstige werksituatie

Waarom ga je als zelfstandige aan de slag?*

Omschrijf kort en bondig (maximaal 50 woorden) waarom je als zelfstandige aan de slag gaat.

Page entry logic: This page will show when: (Question "Heb je een nieuwe baan?" is one of the following answers ("Nee, ik heb nog geen baan gevonden", "Ik ben (nog) niet op zoek naar een nieuwe baan") OR Question "Welke van de situaties hieronder past het meest bij jou? Na mijn vertrek" is one of the following answers ("werk ik buiten zorg en welzijn"))

Toekomstige werksituatie

Zou je overwegen om in de toekomst opnieuw in zorg en welzijn te werken?*

- Ja, in dezelfde branche
- Ja, in een andere branche
- Nee

Page entry logic: This page will show when: (Question "Heb je een nieuwe baan?" is one of the following answers ("Nee, ik heb nog geen baan gevonden", "Ik ben (nog) niet op zoek naar een nieuwe baan") OR Question "Welke van de situaties hieronder past het meest bij jou? Na mijn vertrek" is one of the following answers ("werk ik buiten zorg en welzijn"))

Terugkomen naar zorg en welzijn

Wat kan jou overhalen om terug te keren naar zorg en welzijn?*

Omschrijf kort en bondig (maximaal 50 woorden) wat er nodig is om jou terug te laten keren.

Tips werkgever

Wil je nog wat toevoegen aan jouw reden van vertrek? Bijvoorbeeld een tip of advies aan [url("organisatie")].

Heb je nog opmerkingen over deze vragenlijst?

Laatste pagina

Dit is de laatste pagina van de vragenlijst. Wil je nog iets wijzigen, klik dan hieronder op "vorige". Zo nee, klik dan hieronder op "versturen".

Bedankt!

Bedankt voor het invullen van de exit-vragenlijst.

Je kunt nu dit venster sluiten.
