

Uitdienst vragenlijst RegioPlus

Introductie

Beste medewerker,

We hechten veel waarde aan het welzijn van onze medewerkers. Omdat je [url('organisatie')] verlaat, willen we graag weten hoe je het vond om bij ons te werken en wat de reden is van jouw vertrek. Onderzoeksbureau Presearch voert dit onderzoek uit in opdracht van een landelijk samenwerkingsverband van zorg- en welzijnsorganisaties. We willen de resultaten van dit onderzoek gebruiken om het werkklimaat te verbeteren en (ongewenste) uitstroom van medewerkers in de toekomst te voorkomen.

Dit onderzoek voldoet aan alle privacy-vereisten en de resultaten worden anoniem verwerkt.

Het invullen van de vragenlijst duurt gemiddeld 10 tot 15 minuten.

Klik op 'volgende' of de pijl naar rechts om te beginnen.

© Presearch 2020
Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Privacy voorwaarden

Privacy verklaring*

[] Ik heb de [privacy voorwaarden](#) van Presearch gelezen en ik geef toestemming dat mijn antwoorden op basis van deze voorwaarden zullen worden verwerkt.

Algemene informatie

Onder welke leeftijdscategorie val je?*

- 15 t/m 19 jaar
- 20 t/m 29 jaar
- 30 t/m 39 jaar
- 40 t/m 49 jaar
- 50 t/m 59 jaar
- 60 t/m 69 jaar
- 70 jaar of ouder
- Zeg ik liever niet

Algemene informatie

Wat is je geslacht?*

- Man
- Vrouw
- Anders
- Zeg ik liever niet

Algemene informatie

Op welk functieniveau was je werkzaam?*

- LBO of ongeschoold
- MBO 1 of MBO 2
- MBO 3
- MBO 4 of associate degree (2-jarige hbo-opleiding)
- HBO en HBO+
- WO
- Zeg ik liever niet

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Werklocatie

In welke plaats werkte je (indien meerdere locaties: de meest voorkomende)?*

Om de juiste plaatsnaam te selecteren, gebruik onderstaande zoekfunctie en selecteer de gewenste plaatsnaam uit de lijst.

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Branche

In welke branche was je werkzaam?*

- Geestelijke Gezondheidszorg(GGZ o.a.: basis- en gespecialiseerde ggz, langdurige zorg, kind & jeugd, forensische psychiatrie, verslavingszorg, begeleid wonen en beschermd wonen)
- Gehandicaptenzorg(o.a.: huizen, dagverblijven en begeleiding thuis voor kinderen en volwassenen met een (licht) verstandelijke, lichamelijke of zintuiglijke beperking)
- Huisartsenzorg, gezondheidscentra(o.a.: huisartsen(dag)praktijken, huisartsenposten, gezondheidscentra en zorggroepen) en overige eerstelijns zorg(o.a. praktijken van tandartsen, tandheelkundige zorg, verloskundigen, fysiotherapeuten, psychologen en andere paramedici of werkzaam in apotheken, medische laboratoria en trombosediensden, ambulancezorg, preventieve gezondheidszorg en overige gezondheidszorg ondersteunende diensten)
- Jeugdzorg(o.a.: jeugdhulp, jeugdbescherming, pleegzorg en jeugdreclassering)
- Kinderopvang(o.a.: crèches en dagopvang 0-4 jarigen, buitenschoolse opvang 4-12 jarigen en gastouderbureaus)
- Sociaal Werk/Welzijn en maatschappelijke dienstverlening(o.a.: maatschappelijke werk, participatie en buurt-, jongeren-, en ouderenwerk, vrijwilligerswerk en mantelzorg, maatschappelijke opvang en vrouwenopvang, peuterspeelzaal en opvoedondersteuning en sociaal raadsliedenwerk)
- Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg (VVT)(VVT naast verpleging en verzorging in een instelling en thuis ook huishoudelijk hulp, kraamzorg en jeugdgezondheidszorg)
- Ziekenhuizen(o.a.: universitaire medische centra (umc's), algemene en categoriale ziekenhuizen en revalidatiecentra)

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Algemene informatie

Hoelang was je bij je werkgever in dienst?*

- 0 tot 1 jaar
- 1 tot 2 jaar
- 2 tot 5 jaar

- 5 tot 10 jaar
- 10 jaar of meer

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Algemene informatie

Hoeveel jaar werkervaring heb je (in totaal) in de sector zorg en welzijn?*

- 0 tot 1 jaar
- 1 tot 2 jaar
- 2 tot 5 jaar
- 5 tot 10 jaar
- 10 jaar of meer

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Algemene informatie

Hoeveel contracturen werkte je per week?*

- 0 t/m 12 uren
- 13 t/m 24 uren
- 25 t/m 32 uren
- 33 of meer uren
- In onderling overleg

Algemene informatie

Logic: Show/hide trigger exists.

In welke functiegroep viel je meest recente functie?*

- Administratief / secretariael / receptie / telefonist
- Apotheker
- Apothekersassistent / tandartsassistent
- Basisarts, arts in opleiding
- Creatief therapeut, bewegingsagoog
- Diëtist, logopedist, mondhygiënist, tandprotheticus
- Doktersassistent / triagist
- Financiën, Inkoop, planning, kwaliteit
- Fysiotherapeut, ergotherapeut, oefentherapie
- Gespecialiseerd verpleegkundige (IC / SEH, dialyse, kinder, oncologie, etc)
- GZ psycholoog / klinisch psycholoog / psychotherapeut
- Helpende zorg en welzijn, verzorgingshulp B
- Huisarts
- ICT / automatisering / netwerkbeheer
- Jeugdbeschermer, gezinsvoogd, jeugdreclassering
- Keuken, voeding en afwas
- Kraamverzorgende
- Linnenvoorziening en schoonmaak
- Maatschappelijk werker, sociaal werker, medewerker toegang, buurtwerker/ jeugd- en ouderenwerker
- Management / leidinggevende / staf / beleid (niet-cliëntgebonden)
- Medisch specialist, (psychiater, specialist ouderengeneeskunde, AVG-arts, overig)
- Onderzoeker / onderzoeksassistent / analist / hoogleraar / docent

- () Operatieassistent / anesthesiemedewerker / medewerker operatieve zorg
- () Pedagogisch medewerker (bijv. kinderopvang of gastouderbureau) / peuterspeelzaalleider
- () Personeel, organisatie, opleidingen / marketing en communicatie / beleid
- () Persoonlijk begeleider / ambulante hulpverlener
- () Polikliniekassistent
- () Praktijkondersteuner somatiek, GGZ en anders
- () Psycholoog (basis) / gedragswetenschapper / orthopedagoog
- () Radiotherapeutisch / radiodiagnostisch / medisch nucleair laborant en beeldvormende technieken
- () Tandheelkundige
- () Teamleider, zorgteammanager, coördinator (cliëntgebonden)
- () Technische dienst, onderhoud gebouwen en terrein, portier
- () Verloskundige
- () Verpleegkundige of wijkverpleegkundige (HBO)
- () Verpleegkundige (MBO)
- () Verpleegkundig specialist / Nurse Practitioner / Physician Assistant
- () Verzorgende-ig, verzorgende C/D, EVV'er / gespecialiseerd verzorgende
- () Winkel, restaurant, zalenbeheer
- () Woonbegeleider, activiteitenbegeleider
- () Zorghulp / thuishulp / afdelingsassistent / huishoudelijk medewerker
- () Overige cliëntgebonden functies (niet in deze lijst)
- () Overige niet-clientgebonden functie (niet in deze lijst)

Logic: Hidden unless: (#71 Question "In welke branche was je werkzaam?" is one of the following answers ("[Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg \(VVT\)\(VVT naast verpleging en verzorging in een instelling en thuis ook huishoudelijk hulp, kraamzorg en jeugdgezondheidszorg\)](#)") AND #76 Question "In welke functiegroep viel je meest recente functie?" is one of the following answers ("Apotheker", "Apothekersassistent / tandartsassistent", "Basisarts, arts in opleiding", "Creatief therapeut, bewegingsagoog", "Diëtist, logopedist, mondhygiënist, tandprotheticus", "Doktersassistent / triagist", "Fysiotherapeut, ergotherapeut, oefentherapie", "Gespecialiseerd verpleegkundige (IC / SEH, dialyse, kind, oncologie, etc)", "GZ psycholoog / klinisch psycholoog / psychotherapeut", "Helpende zorg en welzijn, verzorgingshulp B", "Huisarts", "Jeugdbeschermer, gezinsvoogd, jeugdreclassering", "Kraamverzorgende", "Maatschappelijk werker, sociaal werker, medewerker toegang, buurtwerker/ jeugd- en ouderenwerker", "Medisch specialist, (psychiater, specialist ouderengeneeskunde, AVG-arts, overig)", "Operatieassistent / anesthesiemedewerker / medewerker operatieve zorg", "Pedagogisch medewerker (bijv. kinderopvang of gastouderbureau) / peuterspeelzaalleider", "Persoonlijk begeleider /

ambulant hulpverlener", "Praktijkondersteuner somatiek, GGZ en anders", "Psycholoog (basis) / gedragswetenschapper / orthopedagoog", "Radiotherapeutisch / radiodiagnostisch / medisch nucleair laborant en beeldvormende technieken", "Tandheeskundige", "Teamleider, zorgteammanager, coördinator (cliëntgebonden)", "Verloskundige", "Verpleegkundige of wijkverpleegkundige (HBO)", "Verpleegkundige (MBO)", "Verpleegkundig specialist / Nurse Practitioner / Physician Assistent", "Verzorgende-ig, verzorgende C/D, EVV'er / gespecialiseerd verzorgende", "Woonbegeleider, activiteitenbegeleider", "Zorghulp / thuishulp / afdelingsassistent / huishoudelijk medewerker", "Overige cliëntgebonden functies (niet in deze lijst)", "Overige niet-clientgebonden functie (niet in deze lijst)"))

Welke werksituatie was voor jou het meest van toepassing?*

- Ik verleende voornamelijk [intramurale zorg](#) Je werkte voornamelijk in een [zorginstelling, bijvoorbeeld een verpleeghuis](#).
- Ik verleende voornamelijk [extramurale zorg](#) Je werkte voornamelijk 'buiten' een [zorginstelling, bijvoorbeeld in de thuiszorg/ in de wijk](#).

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Soort arbeidsovereenkomst

Wat voor contract / soort dienstverband had je?*

- Vast contract met een vast aantal uren per week
- Vast contract met een wisselend aantal uren per week
- Tijdelijk contract met een vast aantal uren per week
- Tijdelijk contract met een wisselend aantal uren per week
- Tijdelijk contract met een leer-werk-overeenkomst (werk je en volg je tegelijkertijd een mbo bbl-opleiding, hbo duale of modulaire opleiding of volg je een specialisatie op wo-niveau)
- Tijdelijk contract voor de vakantieperiode en/of de weekenduren (je werkt naast je opleiding in weekenden en vakanties)
- Tijdelijk stagecontract (in het kader van je opleiding liep je stage)

Vertreksoort

Verlaat je de organisatie op eigen initiatief?*

- Ja
- Nee
- Ik ga met (vervroegd) pensioen
- Zeg ik liever niet

Arbeidsinhoud

De arbeidsinhoud verwijst naar het niveau en de aard van het werk en de manier waarop je je taken uitvoert. Belangrijke aandachtspunten hierbij zijn: de structuur en inhoud van de taken, de zelfstandigheid (autonomie), samenwerkingsmogelijkheden en wat de eisen van het werk zijn (kwalificatievereisten).

Geef bij de onderstaande stellingen aan in hoeverre je het eens of oneens bent met de stelling.

Arbeidsinhoud*

	Zeer mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Zeer mee eens
Mijn werk was inhoudelijk leuk.	()	()	()	()	()
In mijn werk kreeg ik voldoende zelfstandigheid (bijvoorbeeld zelf bepalen van werkvolgorde) en verantwoordelijkheid.	()	()	()	()	()
Binnen mijn functie was er voldoende ruimte voor (mijn) ontwikkeling.	()	()	()	()	()
Er is voldoende gebruik gemaakt van mijn capaciteiten.	()	()	()	()	()
Ik had voldoende tijd om goede zorg en ondersteuning aan mijn cliënten/patiënten te geven.	()	()	()	()	()
De administratieve taken in mijn werk waren (wat betreft tijd en belasting) goed uit te voeren.	()	()	()	()	()

Conclusie

Welk rapportcijfer zou jij de arbeidsinhoud van je baan willen geven?*

Zeer slecht

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zeer goed

Logic: Show/hide trigger exists.

Zijn er punten die je op gebied van arbeidsinhoud anders had willen zien?*

Ja

Nee

Logic: Hidden unless: #82 Question "Zijn er punten die je op gebied van arbeidsinhoud anders had willen zien?" is one of the following answers ("Ja")

Wat had je anders willen zien?

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Arbeidsomstandigheden

Arbeidsomstandigheden zijn de omstandigheden waaronder je je werk doet. Dit zijn fysieke en psychologische omstandigheden. Denk bijvoorbeeld aan je werk-privé balans, fysieke belasting, veiligheid en werkdruk.

Geef bij de onderstaande stellingen aan in hoeverre je het eens of oneens bent met de stelling.

Arbeidsomstandigheden*

	Zeer mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Zeer mee eens
Ik beschikte voldoende over de juiste middelen en voorzieningen om mijn werk uit te voeren.	()	()	()	()	()
Ik kon (in overleg met collega's) mijn eigen cliënten/patiënten, diensten of rooster plannen.	()	()	()	()	()
Mijn werkdruk was doorgaans in balans.	()	()	()	()	()
Mijn werk was lichamelijk goed uitvoerbaar.	()	()	()	()	()
Mijn werk was mentaal goed uitvoerbaar.	()	()	()	()	()
Tijdens het uitvoeren van mijn werk voelde ik mij veilig.	()	()	()	()	()
Er waren voldoende collega's om het werk te kunnen uitvoeren.	()	()	()	()	()
Ik kon mijn werk goed combineren met mijn privéleven.	()	()	()	()	()

Mijn werkgever schonk voldoende aandacht aan mijn werkomstandigheden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
---	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Conclusie

Welk cijfer zou jij de arbeidsomstandigheden van je baan willen geven?*

Zeer slecht

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zeer goed

Logic: Show/hide trigger exists.

Zijn er punten die je op gebied van arbeidsomstandigheden anders had willen zien?*

Ja

Nee

Logic: Hidden unless: #86 Question "Zijn er punten die je op gebied van arbeidsomstandigheden anders had willen zien?" is one of the following answers ("Ja")

Wat had je anders willen zien?

Arbeidsverhoudingen

De manier waarop personeel met elkaar omgaat, noemen we arbeidsverhoudingen. Deze bestaan zowel op de werkvloer als buiten de organisatie. Het gaat hierbij ook om de manier waarop de samenwerking georganiseerd is en hoe eventuele conflicten worden opgelost. Hierbij zijn de stijl van leidinggeven en de mate van inspraak belangrijk.

Geef bij de onderstaande stellingen aan in hoeverre je het eens of oneens bent met de stelling.

Arbeidsverhoudingen*

	Ze er mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Ze er mee eens
De sfeer in mijn team/op mijn afdeling was goed.	()	()	()	()	()
De sfeer in de rest van de organisatie was goed.	()	()	()	()	()
De samenwerking met mijn collega's verliep goed.	()	()	()	()	()
De samenwerking met mijn direct leidinggevende verliep goed.	()	()	()	()	()

Mijn direct leidinggevende kon mij goed begeleiden/ en of ondersteunen wanneer dit nodig was.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mijn direct leidinggevende had een prettige manier van leidinggeven.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Binnen de organisatie werd ik voldoende betrokken bij belangrijke besluiten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Van mijn cliënten/patiënten kreeg ik waardering en respect.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Van mijn werkgever kreeg ik voldoende waardering.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Conclusie

Welk cijfer zou jij de arbeidsverhoudingen van je baan willen geven?*

Zeer slecht

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zeer goed

Logic: Show/hide trigger exists.

Zijn er punten die je op gebied van arbeidsverhoudingen anders had willen zien?*

Ja

Nee

Logic: Hidden unless: #90 Question "Zijn er punten die je op gebied van arbeidsverhoudingen anders had willen zien?" is one of the following answers ("Ja")

Wat had je anders willen zien?

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Arbeidsvoorwaarden

Arbeidsvoorwaarden zijn de afspraken over de voorwaarden waaronder je je werk doet. Hierbij kun je denken aan salaris, toeslagen, premies, pensioen, verlof, vakantietoeslag, werktijden, de duur van het arbeidscontract, opleidings- en loopbaanmogelijkheden, etc.

Geef bij de onderstaande stellingen aan in hoeverre je het eens of oneens bent met de stelling.

Arbeidsvoorwaarden*

	Zeer mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Zeer mee eens
Het salaris was ten opzichte van mijn werkzaamheden juist.	()	()	()	()	()
Ik ben tevreden over de geboden werktijden.	()	()	()	()	()
Ik vind dat ik voldoende scholing en/of opleidingsmogelijkheden heb gekregen.	()	()	()	()	()
Ik vind dat ik voldoende doorgroei- en/of ontwikkelingsmogelijkheden heb gekregen.	()	()	()	()	()
Ik vind dat ik voldoende mogelijkheden om nieuwe taken/verantwoordelijkheden in mijn werk aan te leren heb gekregen.	()	()	()	()	()
De manier waarop mijn direct leidinggevende mijn werk beoordeelde en dit met mij besprak heb ik als prettig ervaren.	()	()	()	()	()
De overige arbeidsvoorwaarden hebben aan mijn verwachtingen voldaan.	()	()	()	()	()

Conclusie

Welk cijfer zou jij de arbeidsvoorwaarden van je baan willen geven?*

Zeer slecht

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zeer goed

Logic: Show/hide trigger exists.

Zijn er punten die je op gebied van arbeidsvoorwaarden anders had willen zien?*

Ja

Nee

Logic: Hidden unless: #94 Question "Zijn er punten die je op gebied van arbeidsvoorwaarden anders had willen zien?" is one of the following answers ("Ja")

Wat had je anders willen zien?

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Page entry logic: This page will show when: #79 Question "Verlaat je de organisatie op eigen initiatief?" is one of the following answers ("Ja", "Zeg ik liever niet")

Vertrekredenen

Wat zijn voor jou de belangrijkste reden(en) om je huidige baan op te zeggen? Selecteer maximaal twee redenen.*

Behalen opleiding andere sector en einde bij- of vakantiebaan

- Communicatie management
- Contracturen (te weinig of te veel uren) en type dienstverband (bijv. vast contract)
- Fysieke werkomstandigheden
- Gezondheidsredenen
- Inhoud van mijn werk en/ of de cliënten, patiënten aan wie zorg, ondersteuning verleend werd
- Loopbaanmogelijkheden
- Manier van werken in de organisatie en aansturing door mijn leidinggevende
- Opleidingsmogelijkheden
- Privéomstandigheden (reis- of studieplannen, mantelzorg etc.)
- Reisafstand (afstand woon- en werkverkeer)
- Salaris en de arbeidsvoorwaarden
- Scholings- en opleidingsmogelijkheden
- Uitdaging in werkzaamheden
- Veiligheid/ ongewenst gedrag op de werkvloer
- Verhuizing
- Werksfeer en samenwerking binnen de afdeling/het team/ de organisatie
- Werk-privé balans
- Werkstress/werkdruk binnen mijn functie
- Werktijden binnen mijn functie
- Zelfstandigheid in werkzaamheden

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Page entry logic: This page will show when: #79 Question "Verlaat je de organisatie op eigen initiatief?" is one of the following answers ("Ja", "Zeg ik liever niet")

Vertrekredenen

Wat had je laatste werkgever anders kunnen doen om je vertrek te voorkomen? Selecteer maximaal twee belangrijkste opties.*

- Aanpassing van de werktijden
- Beter communiceren / luisteren door direct leidinggevende
- Beter reiskostenvergoeding
- Bieden van een vast contract of andere contracturen
- Bieden van meer salaris of andere arbeidsvoorwaarden
- Meer aandacht voor persoonlijke omstandigheden
- Meer ontwikkel / doorgroeimogelijkheden bieden
- Meer scholingsmogelijkheden bieden
- Niets, het werd tijd voor iets anders
- Niets, mijn vertrekreden lag in de privésfeer
- Veranderingen in de inhoud van het werk
- Verbeteren van de kwaliteit van zorg / ondersteuning aan de (interne) cliënten/ patiënten
- Verbeteren van de sociale en/of fysieke veiligheid op de werkvloer
- Verminderen van de werkdruk

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Conclusies werkgever

Hoe waarschijnlijk is het dat je [url('organisatie')] aan kennissen, familie en vrienden zal aanbevelen?*

Zeer onwaarschijnlijk

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zeer waarschijnlijk

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Conclusies werkgever

Waarom zou je [url('organisatie')] wel aanbevelen als werkgever?*

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Conclusies werkgever

Waarom zou je [url('organisatie')] niet aanbevelen als werkgever?*

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Page entry logic: This page will show when: #79 Question "Verlaat je de organisatie op eigen initiatief?" is one of the following answers ("Ja", "Nee", "Zeg ik liever niet")

Toekomstige werksituatie

Logic: Show/hide trigger exists.

Welke van de onderstaande situaties is, na je vertrek bij jouw werkgever, het meest op jou van toepassing?*

- Werkzaam in dezelfde [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#)
- Werkzaam in een andere [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) binnen de sector zorg en welzijn
- Werkzaam in dezelfde [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) als zelfstandige/freelancer binnen de sector zorg en welzijn
- Werkzaam in een andere [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) als zelfstandige/freelancer binnen de sector zorg en welzijn
- Werkzaam buiten de sector zorg en welzijn
- Werkzoekende
- Gepensioneerd
- Niet-werkzoekende

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Page entry logic: This page will show when: (#120 Question "Welke van de onderstaande situaties is, na je vertrek bij jouw werkgever, het meest op jou van toepassing?" is one of the following answers ("Werkzaam in een andere [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) binnen de sector zorg en welzijn", "Werkzaam in een andere [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) als zelfstandige/freelancer binnen de sector zorg en welzijn") AND #79 Question "Verlaat je de organisatie op eigen initiatief?" is not one of the following answers ("Ik ga met (vervroegd) pensioen"))

Toekomstige werksituatie

Logic: Hidden unless: #120 Question "Welke van de onderstaande situaties is, na je vertrek bij jouw werkgever, het meest op jou van toepassing?" is one of the following answers ("Werkzaam in een andere branche(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.) binnen de sector zorg en welzijn", "Werkzaam in een andere branche(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.) als zelfstandige/freelancer binnen de sector zorg en welzijn")

In welke branche ga je werken?*

- Geestelijke Gezondheidszorg(GGZ o.a.: basis- en gespecialiseerde ggz, langdurige zorg, kind & jeugd, forensische psychiatrie, verslavingszorg, begeleid wonen en beschermd wonen)
- Gehandicaptenzorg(o.a.: huizen, dagverblijven en begeleiding thuis voor kinderen en volwassenen met een (licht) verstandelijke, lichamelijke of zintuiglijke beperking)
- Huisartsenzorg, gezondheidscentra(o.a.: huisartsen(dag)praktijken, huisartsenposten, gezondheidscentra en zorggroepen) en overige eerstelijns zorg(o.a. praktijken van tandartsen, tandheelkundige zorg, verloskundigen, fysiotherapeuten, psychologen en andere paramedici of werkzaam in apotheken, medische laboratoria en trombosediensden, ambulancezorg, preventieve gezondheidszorg en overige gezondheidszorg ondersteunende diensten)
- Jeugdzorg(o.a.: jeugdhulp, jeugdbescherming, pleegzorg en jeugdreclassering)
- Kinderopvang(o.a.: crèches en dagopvang 0-4 jarigen, buitenschoolse opvang 4-12 jarigen en gastouderbureaus)
- Sociaal Werk/Welzijn en maatschappelijke dienstverlening(o.a.: maatschappelijke werk, participatie en buurt-, jongeren-, en ouderenwerk, vrijwilligerswerk en mantelzorg, maatschappelijke opvang en vrouwenopvang, peuterspeelzaal en opvoedondersteuning en sociaal raadslidenwerk)
- Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg(VVT naast verpleging en verzorging in een instelling en thuis ook huishoudelijk hulp, kraamzorg en jeugdgezondheidszorg)
- Ziekenhuizen(o.a.: universitaire medische centra (umc's), algemene en categoriale ziekenhuizen en revalidatiecentra)

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Page entry logic: This page will show when: ((#120 Question "Welke van de onderstaande situaties is, na je vertrek bij jouw werkgever, het meest op jou van toepassing?" is one of the

following answers ("Werkzaam in dezelfde [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#)", "Werkzaam in een andere [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) binnen de sector zorg en welzijn", "Werkzaam buiten de sector zorg en welzijn") AND #79 Question "Verlaat je de organisatie op eigen initiatief?" is not one of the following answers ("Ik ga met (vervroegd) pensioen")) AND #79 Question "Verlaat je de organisatie op eigen initiatief?" is not one of the following answers ("Ik ga met (vervroegd) pensioen"))

Toekomstige werksituatie

Logic: Show/hide trigger exists.

Hoe ben jij aan deze nieuwe baan gekomen?*

- Ik heb zelf een organisatie benaderd
- Ik ben benaderd door een organisatie
- Via een uitzend- of bemiddelingsbureau

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Page entry logic: This page will show when: (#123 Question "Hoe ben jij aan deze nieuwe baan gekomen?" is one of the following answers ("Ik heb zelf een organisatie benaderd") AND #79 Question "Verlaat je de organisatie op eigen initiatief?" is not one of the following answers ("Ik ga met (vervroegd) pensioen"))

Toekomstige werksituatie

Hoe heb je deze nieuwe baan gevonden?*

- Via een vacaturesite
- Via vrienden, familie, kennissen of collega's
- Via connecties bij deze organisatie waar ik al eerder werkzaam ben geweest
- Via een website van een organisatie

- Via een campagne op tv
- Via een advertentie (in een tijdschrift of krant)
- Via een online advertentie of filmpje (op Facebook, LinkedIn, Internet)
- Via een evenement (banenmarkt, beurs, bijeenkomst)
- Ik was voor mijn vertrek al werkzaam bij de organisatie

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Page entry logic: This page will show when: #123 Question "Hoe ben jij aan deze nieuwe baan gekomen?" is one of the following answers ("Ik ben benaderd door een organisatie")

Toekomstige werksituatie

Logic: Hidden unless: #123 Question "Hoe ben jij aan deze nieuwe baan gekomen?" is one of the following answers ("Ik ben benaderd door een organisatie")

Hoe heeft de organisatie jou gevonden?*

- Via een vacaturesite
- Via vrienden, familie, kennissen of collega's
- Via mijn opleiding
- Via LinkedIn
- Via Facebook
- Via Instagram
- Via een ander (social media) kanaal dan bovenstaande
- Ik ben telefonisch benaderd
- Ik ben via e-mail benaderd
- Ik ben persoonlijk benaderd
- Ik ben al eerder bij deze organisatie werkzaam geweest
- Ik was voor mijn vertrek al werkzaam bij deze organisatie
- Ik had al eens eerder bij deze organisatie gesolliciteerd

Page entry logic: This page will show when: #120 Question "Welke van de onderstaande situaties is, na je vertrek bij jouw werkgever, het meest op jou van toepassing?" is one of the following answers ("Werkzaam in dezelfde [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicapenzorg, etc.\)](#) als zelfstandige/freelancer binnen de sector zorg en welzijn", "Werkzaam in een andere [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicapenzorg, etc.\)](#) als zelfstandige/freelancer binnen de sector zorg en welzijn")

Toekomstige werksituatie

Logic: Hidden unless: #120 Question "Welke van de onderstaande situaties is, na je vertrek bij jouw werkgever, het meest op jou van toepassing?" is one of the following answers ("Werkzaam in dezelfde [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicapenzorg, etc.\)](#) als zelfstandige/freelancer binnen de sector zorg en welzijn", "Werkzaam in een andere [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicapenzorg, etc.\)](#) als zelfstandige/freelancer binnen de sector zorg en welzijn")

Wat is voor jou de belangrijkste reden om aan de slag te gaan als zelfstandige/freelancer binnen zorg en welzijn? Selecteer maximaal 2 antwoorden.*

- Andere werkinhoud
- Betere arbeidsvoorwaarden (salaris etc.)
- Flexibelere werktijden
- Meer uren kunnen werken
- Minder uren kunnen werken
- Minder werkstress/werkdruk
- Regie en keuzemogelijkheden in het werk
- Relatie met management
- Vastere werktijden
- Werk/privé balans
- Anders, namelijk:

Page entry logic: This page will show when: (#120 Question "Welke van de onderstaande situaties is, na je vertrek bij jouw werkgever, het meest op jou van toepassing?" is one of the following answers ("Werkzaam in dezelfde [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#)", "Werkzaam in een andere [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) binnen de sector zorg en welzijn", "Werkzaam in dezelfde [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) als zelfstandige/freelancer binnen de sector zorg en welzijn", "Werkzaam in een andere [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) als zelfstandige/freelancer binnen de sector zorg en welzijn") AND #79 Question "Verlaat je de organisatie op eigen initiatief?" is not one of the following answers ("Ik ga met (vervroegd) pensioen"))

Toekomstige werksituatie

Logic: Hidden unless: (#120 Question "Welke van de onderstaande situaties is, na je vertrek bij jouw werkgever, het meest op jou van toepassing?" is one of the following answers ("Werkzaam in dezelfde [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#)", "Werkzaam in een andere [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) binnen de sector zorg en welzijn", "Werkzaam in dezelfde [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) als zelfstandige/freelancer binnen de sector zorg en welzijn", "Werkzaam in een andere [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) als zelfstandige/freelancer binnen de sector zorg en welzijn") AND #79 Question "Verlaat je de organisatie op eigen initiatief?" is not one of the following answers ("Ik ga met (vervroegd) pensioen"))

In welke functiegroep valt je nieuwe functie?*

- Administratief / secretariael / receptie / telefonist
- Apotheker
- Apothekersassistent / tandartsassistent
- Basisarts, arts in opleiding
- Creatief therapeut, bewegingsagoog

- () Diëtist, logopedist, mondhygiënist, tandprotheticus
- () Doktersassistent / triagist
- () Financiën, Inkoop, planning, kwaliteit
- () Fysiotherapeut, ergotherapeut, oefentherapie
- () Gespecialiseerd verpleegkundige (IC / SEH, dialyse, kinder, oncologie, etc)
- () GZ psycholoog / klinisch psycholoog / psychotherapeut
- () Hbo-verpleegkundige of wijkverpleegkundige
- () Helpende zorg en welzijn, verzorgingshulp B
- () Huisarts
- () ICT / automatisering / netwerkbeheer
- () Jeugdbeschermer, gezinsvoogd, jeugdreclassering
- () Keuken, voeding en afwas
- () Kraamverzorgende
- () Linnenvoorziening en schoonmaak
- () Maatschappelijk werker, sociaal werker, medewerker toegang, buurtwerker/ jeugd- en ouderenwerker
- () Management / leidinggevende / staf / beleid (niet-cliëntgebonden)
- () Mbo-verpleegkundige
- () Medisch specialist, (psychiater, specialist ouderengeneeskunde, AVG-arts, overig)
- () Onderzoeker / onderzoeksassistent / analist / hoogleraar / docent
- () Operatieassistent / anesthesiemedewerker / medewerker operatieve zorg
- () Pedagogisch medewerker (bijv. kinderopvang of gastouderbureau) / peuterspeelzaalleider
- () Personeel, organisatie, opleidingen / marketing en communicatie / beleid
- () Persoonlijk begeleider / ambulante hulpverlener
- () Praktijkondersteuner somatiek, GGZ en anders
- () Psycholoog (basis) / gedragswetenschapper / orthopedagoog
- () Radiotherapeutisch / radiodiagnostisch / medisch nucleair laborant en beeldvormende technieken
- () Tandheelkundige
- () Teamleider, zorgteammanager, coördinator (cliëntgebonden)
- () Technische dienst, onderhoud gebouwen en terrein, portier
- () Verloskundige
- () Verpleegkundig specialist / Nurse Practitioner / Physician Assistent
- () Verzorgende-ig, verzorgende C/D, EVV'er / gespecialiseerd verzorgende
- () Winkel, restaurant, zalenbeheer
- () Woonbegeleider, activiteitenbegeleider

- () Zorghulp / thuishulp / afdelingsassistent / huishoudelijk medewerker
- () Overige cliëntgebonden functies (niet in deze lijst)
- () Overige niet-clientgebonden functie (niet in deze lijst)

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Page entry logic: This page will show when: (#120 Question "Welke van de onderstaande situaties is, na je vertrek bij jouw werkgever, het meest op jou van toepassing?" is one of the following answers ("Werkzaam in dezelfde [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#)", "Werkzaam in een andere [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) binnen de sector zorg en welzijn", "Werkzaam in dezelfde [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) als zelfstandige/freelancer binnen de sector zorg en welzijn", "Werkzaam buiten de sector zorg en welzijn") AND #79 Question "Verlaat je de organisatie op eigen initiatief?" is not one of the following answers ("Ik ga met (vervroegd) pensioen"))

Toekomstige werksituatie

In welke woonplaats ga je werken (indien meerdere locaties: de meest voorkomende)? *

*Om de juiste plaatsnaam te selecteren, gebruik onderstaande **zoekfunctie** en selecteer de gewenste plaatsnaam uit de lijst.*

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Page entry logic: This page will show when: (#120 Question "Welke van de onderstaande situaties is, na je vertrek bij jouw werkgever, het meest op jou van toepassing?" is one of the following answers ("Werkzaam buiten de sector zorg en welzijn", "Werkzoekende", "Niet-werkzoekende") AND #79 Question "Verlaat je de organisatie op eigen initiatief?" is not one of the following answers ("Ik ga met (vervroegd) pensioen"))

Toekomstige werksituatie

Zou je overwegen om in de toekomst opnieuw in Zorg en Welzijn te werken?*

- Ja, dezelfde branche
- Ja, een andere branche
- Nee

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

Page entry logic: This page will show when: ((#120 Question "Welke van de onderstaande situaties is, na je vertrek bij jouw werkgever, het meest op jou van toepassing?" is not one of the following answers ("Gepensioneerd") AND #79 Question "Verlaat je de organisatie op eigen initiatief?" is not one of the following answers ("Nee", "Ik ga met (vervroegd) pensioen")) AND #129 Question "Zou je overwegen om in de toekomst opnieuw in Zorg en Welzijn te werken?" is not one of the following answers ("Nee"))

Toekomstige werksituatie

Zou je overwegen om in de toekomst opnieuw bij je laatste werkgever te werken?*

- Ja
- Nee

© Presearch 2020

Slotvragen

Heb je nog opmerkingen over de reden van je vertrek die je met je (oude) werkgever wilt delen? Bijvoorbeeld een tip aan je (oude) werkgever.

Heb je nog overige opmerkingen over deze vragenlijst die je met ons wil delen?

Bedankt.

Bedankt voor het invullen van de exit-vragenlijst.

Je kunt nu dit venster sluiten.

© Presearch 2020

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.
