

# Uitdienst vragenlijst RegioPlus

---

## Introductie

Beste medewerker,

We hechten veel waarde aan het welzijn van onze medewerkers. Omdat je [url('organisatie')] verlaat, willen we graag weten hoe je het vond om bij ons te werken en wat de reden is van jouw vertrek. Onderzoeksbureau Presearch voert dit onderzoek uit in opdracht van een landelijk samenwerkingsverband van zorg- en welzijnsorganisaties. We willen de resultaten van dit onderzoek gebruiken om het werkklimaat te verbeteren en (ongewenste) uitstroom van medewerkers in de toekomst te voorkomen.

Dit onderzoek voldoet aan alle privacy-vereisten en de resultaten worden anoniem verwerkt.

Het invullen van de vragenlijst duurt gemiddeld 10 tot 15 minuten.

Klik op 'volgende' of de pijl naar rechts om te beginnen.

# Privacy voorwaarden

## Privacy verklaring\*

[ ] Ik heb de [privacy voorwaarden](#) van Presearch gelezen en ik geef toestemming dat mijn antwoorden op basis van deze voorwaarden zullen worden verwerkt.

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Algemene informatie

### Onder welke leeftijdscategorie val je?\*

- 15 t/m 19 jaar
- 20 t/m 29 jaar
- 30 t/m 39 jaar
- 40 t/m 49 jaar
- 50 t/m 59 jaar
- 60 t/m 69 jaar
- 70 jaar of ouder
- Zeg ik liever niet

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Algemene informatie

**Wat is je geslacht?\***

- Man
- Vrouw
- Anders
- Zeg ik liever niet

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Algemene informatie

**Op welk functieniveau was je werkzaam?\***

- LBO of ongeschoold
- MBO 1 of MBO 2
- MBO 3
- MBO 4 of associate degree (2-jarige hbo-opleiding)
- HBO en HBO+
- WO
- Zeg ik liever niet

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

# Branche

## In welke branche was je werkzaam?\*

- Geestelijke Gezondheidszorg(GGZ o.a.: basis- en gespecialiseerde ggz, langdurige zorg, kind & jeugd, forensische psychiatrie, verslavingszorg, begeleid wonen en beschermd wonen)
- Gehandicaptenzorg(o.a.: huizen, dagverblijven en begeleiding thuis voor kinderen en volwassenen met een (licht) verstandelijke, lichamelijke of zintuiglijke beperking)
- Huisartsenzorg, gezondheidscentra(o.a.: huisartsen(dag)praktijken, huisartsenposten, gezondheidscentra en zorggroepen) en overige eerstelijns zorg(o.a. praktijken van tandartsen, tandheelkundige zorg, verloskundigen, fysiotherapeuten, psychologen en andere paramedici of werkzaam in apotheken, medische laboratoria en trombosediensten, ambulancezorg, preventieve gezondheidszorg en overige gezondheidszorg ondersteunende diensten)
- Jeugdzorg(o.a.: jeugdhulp, jeugdbescherming, pleegzorg en jeugdreclassering)
- Kinderopvang(o.a.: crèches en dagopvang 0-4 jarigen, buitenschoolse opvang 4-12 jarigen en gastouderbureaus)
- Onderwijs(algemeen, pedagogisch, humaniora (talen), agrarisch, technisch, economisch, medisch, sociaal/cultureel, juridisch/bestuurlijk en persoonlijke/sociale verzorging)
- Sociaal Werk/Welzijn en maatschappelijke dienstverlening(o.a.: maatschappelijke werk, participatie en buurt-, jongeren-, en ouderenwerk, vrijwilligerswerk en mantelzorg, maatschappelijke opvang en vrouwenopvang, peuterspeelzaal en opvoedondersteuning en sociaal raadslidenwerk)
- Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg (VVT)(VVT naast verpleging en verzorging in een instelling en thuis ook huishoudelijk hulp, kraamzorg en jeugdgezondheidszorg)
- Ziekenhuizen(o.a.: universitaire medische centra (umc's), algemene en categoriale ziekenhuizen en revalidatiecentra)

## Algemene informatie

**Hoelang was je bij je werkgever in dienst?\***

- 0 tot 1 jaar
- 1 tot 2 jaar
- 2 tot 5 jaar
- 5 tot 10 jaar
- 10 jaar of meer

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Algemene informatie

**Hoeveel jaar werkervaring heb je (in totaal) in de sector zorg en welzijn?\***

- 0 tot 1 jaar
- 1 tot 2 jaar
- 2 tot 5 jaar
- 5 tot 10 jaar
- 10 jaar of meer

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Algemene informatie

### Hoeveel contracturen werkte je per week?\*

- 0 t/m 12 uren
- 13 t/m 24 uren
- 25 t/m 32 uren
- 33 of meer uren
- In onderling overleg

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Algemene informatie

### In welke functiegroep viel je meest recente functie?\*

- Administratief / secretariael / receptie / telefonist
- Apotheker
- Apothekersassistent / tandartsassistent
- Arts-assistent
- Basisarts, arts in opleiding
- Conciërge
- Coördinator
- Creatief therapeut, bewegingsagoog
- Diëtist, logopedist, mondhygiënist, tandprotheticus
- Doktersassistent / triagist
- Financiën, Inkoop, planning, kwaliteit
- Fysiotherapeut, ergotherapeut, oefentherapie
- Gedragwetenschapper
- Gespecialiseerd verpleegkundige (IC / SEH, dialyse, kinder, oncologie, etc)

- ( ) GZ psycholoog / klinisch psycholoog / psychotherapeut
- ( ) Helpende zorg en welzijn, verzorgingshulp B
- ( ) Hoofd behandeling
- ( ) Huisarts
- ( ) ICT / automatisering / netwerkbeheer
- ( ) Jeugdbeschermer, gezinsvoogd, jeugdreclassering
- ( ) Keuken, voeding en afwas
- ( ) Kraamverzorgende
- ( ) Leraar L10
- ( ) Leraar L11
- ( ) Leraar L12
- ( ) Leraarondersteuner
- ( ) Linnenvoorziening en schoonmaak
- ( ) Logopedist
- ( ) Maatschappelijk werker, sociaal werker, medewerker toegang, buurtwerker/ jeugd- en ouderenwerker
- ( ) Management / leidinggevende / staf / beleid (niet-cliëntgebonden)
- ( ) Materieel juridische dienstverlening / budgetbeheer
- ( ) Medewerker beveiliging
- ( ) Medisch specialist, (psychiater, specialist ouderengeneeskunde, AVG-arts, overig)
- ( ) Onderwijsassistent A
- ( ) Onderwijsassistent B
- ( ) Onderzoeker / onderzoeksassistent / analist / hoogleraar / docent
- ( ) Operatieassistent / anesthesiemedewerker / medewerker operatieve zorg
- ( ) Pedagogisch conciërge
- ( ) Pedagogisch medewerker (bijv. kinderopvang of gastouderbureau) / peuterspeelzaalleider
- ( ) Personeel, organisatie, opleidingen / marketing en communicatie / beleid
- ( ) Persoonlijk begeleider / ambulante hulpverlener
- ( ) Polikliniekassistent
- ( ) Praktijkondersteuner somatiek, GGZ en anders
- ( ) Projectleider
- ( ) Psycholoog (basis) / gedragswetenschapper / orthopedagoog
- ( ) Radiotherapeutisch / radiodiagnostisch / medisch nucleair laborant en beeldvormende technieken
- ( ) Reclassering
- ( ) Schoolassistent

- Schoolleider
- Schoolmaatschappelijk werker
- Sociotherapeut/groepsbegeleider (MBO en HBO)
- Tandheeskundige
- Teamleider, zorgteammanager, coördinator (cliëntgebonden)
- Technische dienst, onderhoud gebouwen en terrein, portier
- Therapeut
- Trainer oriëntatie & mobiliteit
- Verloskundige
- Verpleegkundige of wijkverpleegkundige (HBO)
- Verpleegkundige (MBO)
- Verpleegkundig specialist / Nurse Practitioner / Physician Assistent
- Verzorgende-ig, verzorgende C/D, EVV'er / gespecialiseerd verzorgende
- Winkel, restaurant, zalenbeheer
- Woonbegeleider, activiteitenbegeleider
- Zorghulp / thuishulp / afdelingsassistent / huishoudelijk medewerker
- Overige cliëntgebonden functies (niet in deze lijst)
- Overige niet-cliantgebonden functie (niet in deze lijst)

**Welke werksituatie was voor jou het meest van toepassing?\***

- Ik verleende voornamelijk [intramurale zorg](#)Je werkte voornamelijk in een [zorginstelling, bijvoorbeeld een verpleeghuis.](#)
- Ik verleende voornamelijk [extramurale zorg](#)Je werkte voornamelijk 'buiten' een [zorginstelling, bijvoorbeeld in de thuiszorg/ in de wijk.](#)



## Soort arbeidsovereenkomst

**Wat voor contract / soort dienstverband had je?\***

- Vast contract met een vast aantal uren per week
- Vast contract met een wisselend aantal uren per week
- Tijdelijk contract met een vast aantal uren per week
- Tijdelijk contract met een wisselend aantal uren per week
- Tijdelijk contract met een leer-werk-overeenkomst (werk je en volg je tegelijkertijd een mbo bbl-opleiding, hbo duale of modulaire opleiding of volg je een specialisatie op wo-niveau)
- Tijdelijk contract voor de vakantieperiode en/of de weekenduren (je werkt naast je opleiding in weekenden en vakanties)
- Tijdelijk stagecontract (in het kader van je opleiding liep je stage)

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Vertreksoort

**Verlaat je de organisatie op eigen initiatief?\***

- Ja
- Nee
- Ik ga met (vervroegd) pensioen
- Zeg ik liever niet

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Arbeidsinhoud

De arbeidsinhoud verwijst naar het niveau en de aard van het werk en de manier waarop je je taken uitvoert. Belangrijke aandachtspunten hierbij zijn: de structuur en inhoud van de taken, de zelfstandigheid (autonomie), samenwerkingsmogelijkheden en wat de eisen van het werk zijn (kwalificatievereisten).

Geef bij de onderstaande stellingen aan in hoeverre je het eens of oneens bent met de stelling.

### Arbeidsinhoud\*

	<b>Ze er mee oneens</b>	<b>Mee oneens</b>	<b>Neutraal</b>	<b>Mee eens</b>	<b>Ze er mee eens</b>
Mijn werk was inhoudelijk leuk.	( )	( )	( )	( )	( )
In mijn werk kreeg ik voldoende zelfstandigheid (bijvoorbeeld zelf bepalen van werkvolgorde) en verantwoordelijkheid.	( )	( )	( )	( )	( )
Binnen mijn functie was er voldoende ruimte voor (mijn) ontwikkeling.	( )	( )	( )	( )	( )
Er is voldoende gebruik gemaakt van mijn capaciteiten.	( )	( )	( )	( )	( )
Ik had voldoende tijd om goede zorg en ondersteuning aan mijn	( )	( )	( )	( )	( )

cliënten/patiënten te geven.					
De administratieve taken in mijn werk waren (wat betreft tijd en belasting) goed uit te voeren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Conclusie

**Welk rapportcijfer zou jij de arbeidsinhoud van je baan willen geven?\***

Zeer slecht

1    2    3    4    5    6    7    8    9    10

Zeer goed

**Zijn er punten die je op gebied van arbeidsinhoud anders had willen zien?\***

Ja

Nee

**Wat had je anders willen zien?**

---



---



---



---

---

## Arbeidsomstandigheden

**Arbeidsomstandigheden zijn de omstandigheden waaronder je je werk doet. Dit zijn fysieke en psychologische omstandigheden. Denk bijvoorbeeld aan je werk-privé balans, fysieke belasting, veiligheid en werkdruk.**

**Geef bij de onderstaande stellingen aan in hoeverre je het eens of oneens bent met de stelling.**

### Arbeidsomstandigheden\*

	<b>Ze er mee oneens</b>	<b>Mee oneens</b>	<b>Neutraal</b>	<b>Mee eens</b>	<b>Ze er mee eens</b>
Ik beschikte voldoende over de juiste middelen en voorzieningen om mijn werk uit te voeren.	( )	( )	( )	( )	( )
Ik kon (in overleg met collega's) mijn eigen cliënten/patiënten, diensten of rooster plannen.	( )	( )	( )	( )	( )
Mijn werkdruk was doorgaans in balans.	( )	( )	( )	( )	( )
Mijn werk was lichamelijk goed uitvoerbaar.	( )	( )	( )	( )	( )
Mijn werk was mentaal goed uitvoerbaar.	( )	( )	( )	( )	( )

Tijdens het uitvoeren van mijn werk voelde ik mij veilig.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er waren voldoende collega's om het werk te kunnen uitvoeren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik kon mijn werk goed combineren met mijn privéleven.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mijn werkgever schonk voldoende aandacht aan mijn werkomstandigheden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Conclusie

**Welk cijfer zou jij de arbeidsomstandigheden van je baan willen geven?\***

Zeer slecht

1    2    3    4    5    6    7    8    9    10

Zeer goed

**Zijn er punten die je op gebied van arbeidsomstandigheden anders had willen zien?\***

Ja

Nee

**Wat had je anders willen zien?**

---



---



---

---

## Arbeidsverhoudingen

**De manier waarop personeel met elkaar omgaat, noemen we arbeidsverhoudingen. Deze bestaan zowel op de werkvloer als buiten de organisatie. Het gaat hierbij ook om de manier waarop de samenwerking georganiseerd is en hoe eventuele conflicten worden opgelost. Hierbij zijn de stijl van leidinggeven en de mate van inspraak belangrijk.**

**Geef bij de onderstaande stellingen aan in hoeverre je het eens of oneens bent met de stelling.**

### Arbeidsverhoudingen\*

	<b>Ze er mee oneens</b>	<b>Mee oneens</b>	<b>Neutraal</b>	<b>Mee eens</b>	<b>Ze er mee eens</b>
De sfeer in mijn team/op mijn afdeling was goed.	( )	( )	( )	( )	( )
De sfeer in de rest van de organisatie was goed.	( )	( )	( )	( )	( )
De samenwerking met mijn	( )	( )	( )	( )	( )

collega's verliep goed.					
De samenwerking met mijn direct leidinggevende verliep goed.	( )	( )	( )	( )	( )
Mijn direct leidinggevende kon mij goed begeleiden/ en of ondersteunen wanneer dit nodig was.	( )	( )	( )	( )	( )
Mijn direct leidinggevende had een prettige manier van leidinggeven.	( )	( )	( )	( )	( )
Binnen de organisatie werd ik voldoende betrokken bij belangrijke besluiten.	( )	( )	( )	( )	( )
Van mijn cliënten/patiënten kreeg ik waardering en respect.	( )	( )	( )	( )	( )
Van mijn werkgever kreeg ik voldoende waardering.	( )	( )	( )	( )	( )

## Conclusie

**Welk cijfer zou jij de arbeidsverhoudingen van je baan willen geven?\***

Zeer slecht

1    2    3    4    5    6    7    8    9    10

Zeer goed

**Zijn er punten die je op gebied van arbeidsverhoudingen anders had willen zien?\***

Ja

Nee

**Wat had je anders willen zien?**

---

---

---

---

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## **Arbeidsvoorwaarden**

**Arbeidsvoorwaarden zijn de afspraken over de voorwaarden waaronder je je werk doet. Hierbij kun je denken aan salaris, toeslagen, premies, pensioen, verlof, vakantietoeslag, werktijden, de duur van het arbeidscontract, opleidings- en loopbaanmogelijkheden, etc.**

**Geef bij de onderstaande stellingen aan in hoeverre je het eens of oneens bent met de stelling.**



## Arbeidsvoorwaarden\*

	<b>Zeer mee oneens</b>	<b>Mee oneens</b>	<b>Neutraal</b>	<b>Mee eens</b>	<b>Zeer mee eens</b>
Het salaris was ten opzichte van mijn werkzaamheden juist.	( )	( )	( )	( )	( )
Ik ben tevreden over de geboden werktijden.	( )	( )	( )	( )	( )
Ik vind dat ik voldoende scholing en/of opleidingsmogelijkheden heb gekregen.	( )	( )	( )	( )	( )
Ik vind dat ik voldoende doorgroei- en/of ontwikkelingsmogelijkheden heb gekregen.	( )	( )	( )	( )	( )
Ik vind dat ik voldoende mogelijkheden om nieuwe taken/verantwoordelijkheden in mijn werk aan te leren heb gekregen.	( )	( )	( )	( )	( )
De manier waarop mijn direct leidinggevende mijn werk beoordeelde en dit met mij besprak heb ik als prettig ervaren.	( )	( )	( )	( )	( )
De overige arbeidsvoorwaarden hebben aan mijn verwachtingen voldaan.	( )	( )	( )	( )	( )

## Conclusie

**Welk cijfer zou jij de arbeidsvoorwaarden van je baan willen geven?\***

Zeer slecht

1    2    3    4    5    6    7    8    9    10

Zeer goed

**Zijn er punten die je op gebied van arbeidsvoorwaarden anders had willen zien?\***

Ja

Nee

**Wat had je anders willen zien?**

---

---

---

---

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## **Vertrekredenen**

**Wat zijn voor jou de belangrijkste reden(en) om je huidige baan op te zeggen? Selecteer maximaal twee redenen.\***

Behalen opleiding andere sector en einde bij- of vakantiebaan

Communicatie management

Contracturen (te weinig of te veel uren) en type dienstverband (bijv. vast contract)

Fysieke werkomstandigheden

- Gezondheidsredenen
- Inhoud van mijn werk en/ of de cliënten, patiënten aan wie zorg, ondersteuning verleend werd
- Loopbaanmogelijkheden
- Manier van werken in de organisatie en aansturing door mijn leidinggevende
- Privéomstandigheden (reis- of studieplannen, mantelzorg etc.)
- Reisafstand (afstand woon- en werkverkeer)
- Salaris en de arbeidsvoorwaarden
- Scholings- en opleidingsmogelijkheden
- Uitdaging in werkzaamheden
- Veiligheid/ ongewenst gedrag op de werkvloer
- Verhuizing
- Werksfeer en samenwerking binnen de afdeling/het team/ de organisatie
- Werk-privé balans
- Werkstress/werkdruk binnen mijn functie
- Werktijden binnen mijn functie
- Zelfstandigheid in werkzaamheden

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Vertrekredenen

**Wat had je laatste werkgever anders kunnen doen om je vertrek te voorkomen? Selecteer maximaal twee belangrijkste opties.\***

- Aanpassing van de werktijden
- Beter communiceren / luisteren door direct leidinggevende
- Beter reiskostenvergoeding
- Bieden van een vast contract of andere contracturen
- Bieden van meer salaris of andere arbeidsvoorwaarden
- Meer aandacht voor persoonlijke omstandigheden

- Meer ontwikkel / doorgroeimogelijkheden bieden
- Meer scholingsmogelijkheden bieden
- Niets, het werd tijd voor iets anders
- Niets, mijn vertrekreden lag in de privésfeer
- Veranderingen in de inhoud van het werk
- Verbeteren van de kwaliteit van zorg / ondersteuning aan de (interne) cliënten/ patiënten
- Verbeteren van de sociale en/of fysieke veiligheid op de werkvloer
- Verminderen van de werkdruk

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Conclusies werkgever

**Hoe waarschijnlijk is het dat je [url('organisatie')] aan kennissen, familie en vrienden zal aanbevelen?\***

Zeer onwaarschijnlijk

0    1    2    3    4    5    6    7    8    9    10

Zeer waarschijnlijk

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Conclusies werkgever

**Waarom zou je [url('organisatie')] wel aanbevelen als werkgever?\***

---

---

---

---

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## **Conclusies werkgever**

**Waarom zou je [url('organisatie')] niet aanbevelen als werkgever?\***

---

---

---

---

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## **Toekomstige werksituatie**

**Welke van de onderstaande situaties is, na je vertrek bij jouw werkgever, het meest op jou van toepassing?\***

- Werkzaam in dezelfde [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#)
- Werkzaam in een andere [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) binnen de sector zorg en welzijn
- Werkzaam in dezelfde [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) als zelfstandige/freelancer binnen de sector zorg en welzijn
- Werkzaam in een andere [branche\(Branche is een werkveld binnen Zorg en Welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg, gehandicaptenzorg, etc.\)](#) als zelfstandige/freelancer binnen de sector zorg en welzijn
- Werkzaam buiten de sector zorg en welzijn
- Werkzoekende
- Gepensioneerd
- Niet-werkzoekende

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Toekomstige werksituatie

### In welke branche ga je werken?\*

- [Geestelijke Gezondheidszorg\(GGZ o.a.: basis- en gespecialiseerde ggz, langdurige zorg, kind & jeugd, forensische psychiatrie, verslavingszorg, begeleid wonen en beschermd wonen\)](#)
- [Gehandicaptenzorg\(o.a.: huizen, dagverblijven en begeleiding thuis voor kinderen en volwassenen met een \(licht\) verstandelijke, lichamelijke of zintuiglijke beperking\)](#)
- [Huisartsenzorg, gezondheidscentra\(o.a.: huisartsen\(dag\)praktijken, huisartsenposten, gezondheidscentra en zorggroepen\) en overige eerstelijns zorg\(o.a. praktijken van tandartsen, tandheelkundige zorg, verloskundigen, fysiotherapeuten, psychologen en andere paramedici of werkzaam in apotheken, medische laboratoria en trombosediensten, ambulancezorg, preventieve gezondheidszorg en overige gezondheidszorg ondersteunende diensten\)](#)
- [Jeugdzorg\(o.a.: jeugdhulp, jeugdbescherming, pleegzorg en jeugdreclassering\)](#)
- [Kinderopvang\(o.a.: crèches en dagopvang 0-4 jarigen, buitenschoolse opvang 4-12 jarigen en gastouderbureaus\)](#)

Sociaal Werk/Welzijn en maatschappelijke dienstverlening(o.a.: maatschappelijke werk, participatie en buurt- , jongeren-, en ouderenwerk, vrijwilligerswerk en mantelzorg, maatschappelijke opvang en vrouwenopvang, peuterspeelzaal en opvoedondersteuning en sociaal raadslidenwerk)

Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg(VVT naast verpleging en verzorging in een instelling en thuis ook huishoudelijk hulp, kraamzorg en jeugdgezondheidszorg)

Ziekenhuizen(o.a.: universitaire medische centra (umc's), algemene en categoriale ziekenhuizen en revalidatiecentra)

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Toekomstige werksituatie

**Hoe ben jij aan deze nieuwe baan gekomen?\***

Ik heb zelf een organisatie benaderd

Ik ben benaderd door een organisatie

Via een uitzend- of bemiddelingsbureau

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Toekomstige werksituatie

**Hoe heb je deze nieuwe baan gevonden?\***

Via een vacaturesite

- Via vrienden, familie, kennissen of collega's
- Via connecties bij deze organisatie waar ik al eerder werkzaam ben geweest
- Via een website van een organisatie
- Via een campagne op tv
- Via een advertentie (in een tijdschrift of krant)
- Via een online advertentie of filmpje (op Facebook, LinkedIn, Internet)
- Via een evenement (banenmarkt, beurs, bijeenkomst)
- Ik was voor mijn vertrek al werkzaam bij de organisatie

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Toekomstige werksituatie

### Hoe heeft de organisatie jou gevonden?\*

- Via een vacaturesite
- Via vrienden, familie, kennissen of collega's
- Via mijn opleiding
- Via LinkedIn
- Via Facebook
- Via Instagram
- Via een ander (social media) kanaal dan bovenstaande
- Ik ben telefonisch benaderd
- Ik ben via e-mail benaderd
- Ik ben persoonlijk benaderd
- Ik ben al eerder bij deze organisatie werkzaam geweest
- Ik was voor mijn vertrek al werkzaam bij deze organisatie
- Ik had al eens eerder bij deze organisatie gesolliciteerd



---

## Toekomstige werksituatie

**Wat is voor jou de belangrijkste reden om aan de slag te gaan als zelfstandige/freelancer binnen zorg en welzijn? Selecteer maximaal 2 antwoorden.\***

- Andere werkinhoud
- Betere arbeidsvoorwaarden (salaris etc.)
- Flexibelere werktijden
- Meer uren kunnen werken
- Minder uren kunnen werken
- Minder werkstress/werkdruk
- Regie en keuzemogelijkheden in het werk
- Relatie met management
- Vastere werktijden
- Werk/privé balans
- Anders, namelijk: \_\_\_\_\_

---

## Toekomstige werksituatie

**In welke functiegroep valt je nieuwe functie?\***

- Administratief / secretariael / receptie / telefonist

- ( ) Apotheker
- ( ) Apothekersassistent / tandartsassistent
- ( ) Basisarts, arts in opleiding
- ( ) Creatief therapeut, bewegingsagoog
- ( ) Diëtist, logopedist, mondhygiënist, tandprotheticus
- ( ) Doktersassistent / triagist
- ( ) Financiën, Inkoop, planning, kwaliteit
- ( ) Fysiotherapeut, ergotherapeut, oefentherapie
- ( ) Gespecialiseerd verpleegkundige (IC / SEH, dialyse, kinder, oncologie, etc)
- ( ) GZ psycholoog / klinisch psycholoog / psychotherapeut
- ( ) Hbo-verpleegkundige of wijkverpleegkundige
- ( ) Helpende zorg en welzijn, verzorgingshulp B
- ( ) Huisarts
- ( ) ICT / automatisering / netwerkbeheer
- ( ) Jeugdbeschermer, gezinsvoogd, jeugdreclassering
- ( ) Keuken, voeding en afwas
- ( ) Kraamverzorgende
- ( ) Linnenvoorziening en schoonmaak
- ( ) Maatschappelijk werker, sociaal werker, medewerker toegang, buurtwerker/ jeugd- en ouderenwerker
- ( ) Management / leidinggevende / staf / beleid (niet-cliëntgebonden)
- ( ) Mbo-verpleegkundige
- ( ) Medisch specialist, (psychiater, specialist ouderengeneeskunde, AVG-arts, overig)
- ( ) Onderzoeker / onderzoeksassistent / analist / hoogleraar / docent
- ( ) Operatieassistent / anesthesiemedewerker / medewerker operatieve zorg
- ( ) Pedagogisch medewerker (bijv. kinderopvang of gastouderbureau) / peuterspeelzaalleider
- ( ) Personeel, organisatie, opleidingen / marketing en communicatie / beleid
- ( ) Persoonlijk begeleider / ambulante hulpverlener
- ( ) Praktijkondersteuner somatiek, GGZ en anders
- ( ) Psycholoog (basis) / gedragswetenschapper / orthopedagoog
- ( ) Radiotherapeutisch / radiodiagnostisch / medisch nucleair laborant en beeldvormende technieken
- ( ) Tandheekundige
- ( ) Teamleider, zorgteammanager, coördinator (cliëntgebonden)
- ( ) Technische dienst, onderhoud gebouwen en terrein, portier
- ( ) Verloskundige

- Verpleegkundig specialist / Nurse Practitioner / Physician Assistant
- Verzorgende-ig, verzorgende C/D, EVV'er / gespecialiseerd verzorgende
- Winkel, restaurant, zalenbeheer
- Woonbegeleider, activiteitenbegeleider
- Zorghulp / thuishulp / afdelingsassistent / huishoudelijk medewerker
- Overige cliëntgebonden functies (niet in deze lijst)
- Overige niet-clientgebonden functie (niet in deze lijst)

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Toekomstige werksituatie

**In welke woonplaats ga je werken (indien meerdere locaties: de meest voorkomende)? \***

*Om de juiste plaatsnaam te selecteren, gebruik onderstaande zoekfunctie en selecteer de gewenste plaatsnaam uit de lijst.*

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## Toekomstige werksituatie

**Zou je overwegen om in de toekomst opnieuw in Zorg en Welzijn te werken?\***

- Ja, dezelfde branche
- Ja, een andere branche
- Nee

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## **Toekomstige werksituatie**

**Zou je overwegen om in de toekomst opnieuw bij je laatste werkgever te werken?\***

- Ja
- Nee

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---

## **Laatste pagina**

**Dit is de laatste pagina van de vragenlijst. Wil je nog iets wijzigen dan kan dit door hieronder op "vorige" de klikken. Zo nee, klik dan hieronder op "versturen".**

---

## **Bedankt.**

**Bedankt voor het invullen van de exit-vragenlijst.**

**Je kunt nu dit venster sluiten.**

© Presearch 2021

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Presearch.

---